



HÖRMANN

**NACHHALTIGKEITSBERICHT
2022 / 2023**

Environment, Social und Governance bei Hörmann

Impressum

Herausgeber

Hörmann KG Verkaufsgesellschaft

Upheider Weg 94-98

33803 Steinhagen

+49 5204 915 - 0

www.hoermann.com

Inhaltlich Verantwortlich

Hörmann KG Verkaufsgesellschaft

Internationales Projektmanagement Nachhaltigkeit

team.nachhaltigkeit.vkg@hoermann.de

Konzept, Redaktion und Gestaltung

Vielen Dank an die Kollegen:innen aus der Marketing-
kommunikation International und dem Information
Support Management für die Unterstützung des
Nachhaltigkeitsteams.

WIR DENKEN
GRÜN.
WIR HANDELN
GRÜN.
GEMEINSAM UND
FREIWILLIG.

AUF EINEN BLICK

„Als Familienunternehmen sind wir uns der Verantwortung für nachfolgende Generationen bewusst und engagieren uns daher seit Jahren im Bereich Umwelt- und Klimaschutz. Unsere Klimaschutzstrategie folgt hierbei dem Dreiklang aus Berechnung, Reduktion und Kompensation. Unser Bestreben ist es, unseren CO₂-Ausstoß stetig zu verringern.“

Martin J. Hörmann,
persönlich haftender Gesellschafter der Hörmann Gruppe

Zertifiziertes Energiemanagement-System.

ISO 50001 wird als zertifiziertes Energiemanagement-System in der gesamten Hörmann Gruppe eingeführt.

Über 75000 Tonnen CO₂-Einsparung. Am besten sind die Emissionen, die gar nicht erst entstehen. Entsprechend liegt der Fokus unseres Klimaschutzengagements auf Reduktionsmaßnahmen.

100%.
Grünstrom

Global. Hörmann bekennt sich zu den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen und leistet einen Beitrag zu den Sustainable Development Goals.

PRO.ELEMENT Award für Nachhaltigkeit – CSR-Preis OWL
Cradle-to-Cradle Challenge Award Bronze (Architects' Darling)



INHALT

Der Berichtsstandard	6
Aus dem Herz des Familienunternehmens	8
Warum erstellt Hörmann einen Nachhaltigkeitsbericht?	12
So funktioniert Hörmann	14
Unternehmensführung	18
Nachhaltiges unternehmerisches Handeln	20
Nachhaltigkeitsorganisation und Austausch	22
Für die Transparenz	24
Risikomanagement, Biodiversität, Klimawandelfolgen-Analyse	26
Wesentlichkeitsanalyse	28
Beschaffung	34
Korruption und wettbewerbswidriges Verhalten	36
Rohstoffe und Verpackungen	38
Abfall	42
Energie	44
Hörmann – Ein Familienunternehmen	48
Wiederverwendbarkeit	50
Gesamtbilanz – Strom, Gas, Diesel, Wasser	52
Datenschutz und Informationssicherheit	54
Steuerzahlungen	58
Arbeitsschutz, Sicherheit und Gesundheit	60
Zertifizierungen	62
Beschäftigungsverhältnisse	64
Hörmann Akademie	66
Fußabdruckberechnungen	68
CO ₂ -neutrale Produkte	70
Wir denken grün	72
Wir handeln grün	76
Menschenrechtsbekenntnis	80
Soziales Engagement – Am Herzen	84
Anhang	88

DER BERICHTS- STANDARD

Hörmann ist nicht berichtspflichtig. Freiwillig möchten wir dennoch unser Engagement nun, zusätzlich zu unseren weitreichenden Informationen unter www.hoermann.com, auch in Berichtsform bereitstellen, um Marktanforderungen zu begegnen.

Als international agierendes Unternehmen haben wir uns entschieden, dem GRI zu folgen. Der GRI ist der international am weitesten verbreitete und anerkannte Berichtsstandard zu verschiedenen ökonomischen, ökologischen und sozialen Auswirkungen. Eine auf den Standards basierende Nachhaltigkeitsberichterstattung informiert über die positiven oder negativen Beiträge einer Organisation zu einer nachhaltigen Entwicklung. Die GRI-Standards sind ein modulares System miteinander verbundener Standards. Wir wenden die für alle Unternehmen geltenden GRI-Universalstandards an (nicht indiziert) sowie die GRI-Themenstandards. Bei den Themenstandards legen wir einen Fokus auf die 200er

und 300er Reihe. Dies ist auch darin begründet, dass wir zu vielen der in der 400er Reihe behandelten Themen in Bezug auf unsere Lieferkette noch nicht ausreichend zertifizierte Daten vorliegen haben, was sich mit Einführung eines darauf ausgerichteten Softwaremoduls künftig ändern wird. Einen für uns relevanten Branchenstandard gibt es nicht.



Übersicht der angewandten Themenstandards:

- GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016
- GRI 205: Antikorrruption 2016
- GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016
- GRI 207: Steuern 2019
- GRI 301: Materialien 2016
- GRI 302: Energie 2016
- GRI 304: Biodiversität 2016
- GRI 305: Emissionen 2016
- GRI 306: Abfall 2020
- GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016
- GRI 401: Beschäftigung 2016
- GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018
- GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016
- GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016
- GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016

In den jeweiligen Kapitelüberschriften verweisen wir mit den Nummern auf diese Standards. Auf Verweise zu Teilbereichen der jeweiligen Themenstandards wird im Sinne der Lesbarkeit verzichtet. Nicht relevante Bereiche werden ohne Erwähnung belassen.





AUS DEM HERZEN DES FAMILIEN- UNTERNEHMENS

BEANTWORTET IN ZWEI SÄTZEN

Kurzinterview mit Martin J. Hörmann und Christoph Hörmann

Wofür steht Hörmann bei Nachhaltigkeit?

Martin J. Hörmann: Mit „Am Herzen“ unterstützen wir vielfältige Projekte im Bereich Inklusion und Kunst, wie z. B. das jährliche Inklusive Golfturnier in Kooperation mit Bethel. Im Bereich Ökologie verfolgen wir einen Dreiklang aus Berechnung, Reduktion und Kompensation mit klarem Fokus auf verschiedenste Reduktionsmaßnahmen, um stetig mehr Emissionen zu vermeiden und zu verringern.

Warum ist Nachhaltigkeit ein wichtiger Teil Ihrer Unternehmensidentität?

Christoph Hörmann: Als Familienunternehmen fühlen wir uns unseren Mitarbeitenden, der Gesellschaft und auch künftigen Generationen sowie der Umwelt stark verbunden. Es ist uns ein persönliches Anliegen, zum Erreichen des 1,5-Grad-Ziels aktiv und bestmöglich beizutragen.





Warum ist es Ihnen wichtig, Mitarbeitende, Lieferanten und Kunden in Ihr Klimaschutzengagement einzubeziehen?

Martin J. Hörmann: Der Klimawandel ist eine globale Herausforderung, die wir nur gemeinsam bewältigen können. Aufhalten können wir den Klimawandel nicht, aber wenn alle an einem Strang ziehen, ist es, wenn wir jetzt handeln, noch möglich diesen auf ein Maß zu begrenzen, dass der Planet (hoffentlich) (er-)tragen kann.

Auf welches Nachhaltigkeitsprojekt sind Sie besonders stolz?

Christoph Hörmann: Nur Eines zu benennen fällt schwer. Im sozialen Bereich bin ich sehr stolz auf die Einführung eines nachhaltigen Abfallmanagementsystem in einem Ort nahe unserem Werk in Indien. Auf der ökologischen Seite bin ich stolz, dass wir es schaffen, unsere PU-geschäumten Sektionaltore im Sinne der Kreislaufwirtschaft zu 100% zu recyceln.

WARUM ERSTELLT HÖRMANN EINEN NACHHALTIG- KEITSBERICHT?



Nachhaltigkeit umfasst ein breites Spektrum an Themen. Als Unternehmen spiegelt sich hier vor allem das Engagement in den Bereichen Ökologie, Soziales und Governance. Für Hörmann, als 100%iges Familienunternehmen organisiert als Kommanditgesellschaften, ist das gesamte Engagement freiwillig, durch die DNA des Unternehmens aber ebenso selbstverständlich. Die Freiwilligkeit ermöglicht es uns, echtes Handeln vor gut klingende Zielsetzungen zu stellen. Verbunden sind alle Elemente dadurch, dass diese, um echten Mehrwert für Menschen und Natur zu generieren, zielorientiertem Denken und Handeln bedürfen.

Jetzt, auf freiwilliger Basis, einen Nachhaltigkeitsbericht herauszugeben, steht für uns neben der Transparenz und Informationen strukturiert zur Verfügung zu stellen, auch unter dem Gesichtspunkt andere zum Mitmachen zu animieren. Nachhaltigkeit ist kein Wettbewerb. Jeder kann und muss etwas beitragen und wir möchten zeigen, dass hier niemand – aus Angst etwas Falsches zu tun oder mit der Aufgabe überfordert zu werden – zurückschrecken sollte. Jedes positive Engagement hilft. Gemeinsam können wir viel erreichen. Wir hoffen den Stakeholderaustausch so anzuregen.

Mit einer Studentengruppe aus Bielefeld haben wir uns Gedanken darüber gemacht, wie wir den Bericht vor allem unseren Händlern und Endkunden zugänglich machen können, aber auch welche Inhalte interessant sind. Wir hoffen daher hier eine spannende Ausarbeitung präsentieren zu können und nicht nur einen Papiertiger, der in der nächsten (digitalen) Schublade landet.

Die Kennzahlen in diesem Bericht wurden anhand der deutschen Hörmann firmierten Standorte aufaddiert. Sofern eine Addition nicht möglich war, ist dies gekennzeichnet. Alle Entitäten befinden sich zu 100% in Besitz der Familie Hörmann. Nicht unter Hörmann firmierende Unternehmen und Auslandsgesellschaften sind in den Kennzahlen dieses Berichts nicht eingeschlossen.

Die Nachhaltigkeitsberichterstattung soll zweijährig erfolgen, beginnend mit dem Berichtszeitraum dieser Niederschrift 01.01.2022 bis 31.12.2023. Der Bericht wurde am 06.09.2024 veröffentlicht. Kontaktperson für Fragen ist die Nachhaltigkeitsbeauftragte Sarah Osterholt unter s.osterholt.vkg@hoermann.de

SO FUNKTIONIERT HÖRMANN



Die Beziehungen zu unserer Umwelt – zu Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und den Gemeinden, in denen sich unsere Werke und Verkaufsniederlassungen befinden – sind zentral für das Handeln bei Hörmann. Respektvolle und partnerschaftliche Zusammenarbeit, flache Hierarchien, Fairness, Lösungsorientierung, Verlässlichkeit und Ressourceneffizienz sind die Werte des heute weltweit agierenden Familienunternehmens Hörmann. Unsere Leitsätze für Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Führungskräfte kommunizieren wir auf allen Ebenen und handeln danach.

Die meisten zur Gruppe gehörenden Unternehmen firmieren mit Hörmann in der Namensgebung. Einige weitere Unternehmen und Marken wie Seuster oder HUGA gehören ebenfalls zur Gruppe. Regionalität und Identifikation mit der lokalen Kultur, respektvoller Umgang und nah an den Menschen und der Natur sein, sind essenziell für das Selbstverständnis bei Hörmann.

Als expandierendes Unternehmen der Bauzulieferindustrie (vgl. GICS) mit internationaler Ausrichtung gehören zu Hörmann über 40 hochspezialisierte Werke. Mit hoher Produktionstiefe stellen wir Tore, Türen, Zargen,

Antriebe, Zufahrtskontroll- und Stauraumsysteme, sowie Verladetechnik und Versorgungsstationen her. In zwei Fällen gibt es zusätzlich vertikale Integration. Die Hörmann KG Glastechnik produziert ein von uns mit dem Fraunhofer-Institut entwickeltes spezielles Brandschutzglas und liefert dies an unsere Feuer- und Rauchschutzprodukte produzierenden Werke. Die SC electronic service GmbH liefert Vormaterialien in Form von bestückten Leiterplatten zur Weiterverwendung in Produkten der Hörmann KG Antriebstechnik.

Hauptsitz der weltweit agierenden Hörmann Gruppe ist die ostwestfälische Gemeinde Steinhagen bei Bielefeld, Deutschland. Dort befindet sich auch die Hörmann KG Verkaufsgesellschaft (VKG). Die dezentrale Organisation der Hörmann Gruppe wird unterstützt durch zentrale Funktionen der VKG in Bereichen wie IT oder Zoll. Die VKG schafft Strukturen, organisiert Kommunikation und trägt zur Transparenz bei, um eine koordinierte Zusammenarbeit zu optimieren. Zudem stellt sie die zentrale Handelseinheit für den inländischen Vertrieb sowie den Export zu über 100 eigenen Vertriebsstandorten in mehr als 40 Ländern dar. In über 50 weiteren Ländern ist Hörmann durch Partnerunternehmen vertreten.

→ Eine Übersicht aller zu Hörmann gehörenden Werke und Niederlassungen in Deutschland sowie Internationalen Vertriebsgesellschaften finden Sie im Anhang ab Seite 88.



SO FUNKTIONIERT HÖRMANN

Hörmann ist im B2B-Markt aktiv und setzt im Vertrieb auf den qualifizierten Fachhandel. Diesen sehen wir als aktiven Partner und arbeiten vertrauensvoll eng zusammen. Unsere Vertriebspartner sind unsere wichtigsten Bindeglieder in Richtung Endkunden. Einen besonderen Stellenwert, neben der vertrieblichen Ebene, hat das Training unserer Vertriebspartner und ihrer Mitarbeitenden für uns. Wir bieten über 450 verschiedene Seminare für Kunden an. Diese werden in verschiedenen Formaten, von Blended Learning über Präsenz-Vertriebsseminare bis zu Montage-Trainings, angeboten.

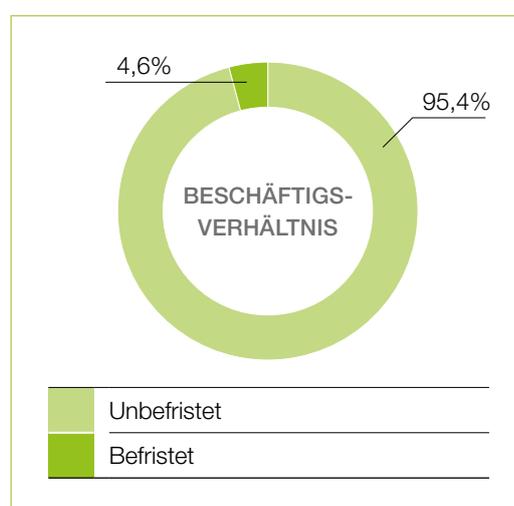
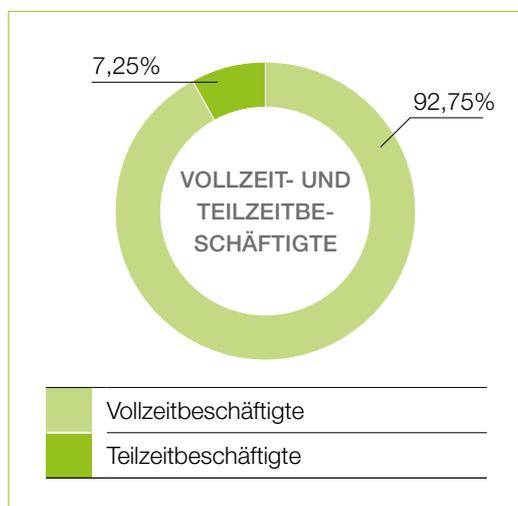
Mehr als 20 Millionen Tore wurden seit der Gründung im Jahr 1935 produziert und ausgeliefert. Immer im Mittelpunkt: Partnerschaften mit Menschen und Umwelt. Ebenso die Ausrichtung auf langfristige Lieferantenbeziehungen, das Ermöglichen von lebenslangem Lernen für Mitarbeitende und durch innovative Ideen die große Produktpalette auf Kundenbedürfnisse auszurichten. Unseren Code of

Conduct haben wir verinnerlicht und überprüfen diesen laufend auf Aktualität.

Hörmann Produkte sind in allen Arten von Gebäuden zu finden und sowohl für den privaten als auch Objektbau geeignet. Ebenfalls stellen wir Produkte speziell für Baumärkte her. Großbauprojekte werden von unseren Objekt-Abteilungen direkt betreut.

Hörmann beschäftigt über 6.000 Mitarbeitende. Am Ende des Berichtszeitraums aufgliedert nach unbefristeten, befristeten, Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigten sowie Leiharbeitnehmern stellt sich dies wie in den Abbildungen unten dar.

Unsere Jahresmottos spiegeln den Hörmann Gedanken wider. Für 2022 lautete unser Motto „EINFACH machen – Einfach MACHEN“ und für 2023 „Yes we fight“. Diese zeigen auch, dass wir ein Unternehmen sind, welches sich an ein sich immer wieder veränderndes Umfeld und neue Marktgegebenheiten anpassen und den Fokus dauerhaft beibehalten kann, ohne dabei seine Werte zu verlieren.



UNTERNEHMENS- FÜHRUNG

Hörmann wird geführt von Martin J. Hörmann und Christoph Hörmann. Die Geschäftsleitung der Hörmann KG Verkaufsgesellschaft, die ebenfalls in Teilen eine übergeordnete Tätigkeit für andere Unternehmen der Gruppe ausübt, besteht aus fünf Personen. Axel Becker als Geschäftsführung Vertrieb und Marketing International, Uwe Brandt als Kaufmännische Leitung (CFO) sowie Thomas Schmidt (CIO) als Leitung IT sind auch Prokuristen. Martin Biehl als Geschäftsleitung Produktion Metalltüren (COO) und Dr. Ronald Märtins als Geschäftsleitung Produktion Garagen- und Industrietore (COO) vervollständigen die Geschäftsleitung der VKG. Die rechtlich eigenständigen Werke haben je einen Geschäftsführer, der je nach Werkgröße von einem Produktionsleiter:in und ggf. stellvertretendem Werksleiter:in unterstützt wird.

Nachhaltigkeitsthemen werden direkt von der Unternehmensleitung zentral für die Ausrichtung des Unternehmens betreut. In zweiter Instanz werden diese von der Geschäftsführung mit vorgelebt und in standortbezogene Maßnahmen umgesetzt. Durch stetige Information und Anreize in Mitmachaktionen wird

der Nachhaltigkeitsgedanke allen Mitarbeitenden mitgegeben und von diesen operativ gelebt.

Kritische Anliegen können von jedem Mitarbeitenden über ein eigens dafür eingerichtetes E-Mail-Postfach an die Unternehmensleitung als höchstes Kontrollorgan herangetragen werden. Auch Kunden, Lieferanten sowie anderen externen Stellen steht der direkte Weg zur Unternehmensleitung offen. Kunden und Lieferanten wenden sich jedoch in der Praxis zumeist an ihre direkten Ansprechpartner, also den zuständigen Einkauf oder den Vertriebsaußendienst. Dieser trägt das Anliegen an die Abteilungs- und Verkaufsleitung weiter. Falls zur Lösung notwendig, werden Themen von dort an die Geschäftsführung und an die Unternehmensleitung weitergegeben. Der Partnerschaftsgedanke steht immer an erster Stelle.

Die Eigenverantwortung und Entscheidungsfähigkeit des Einzelnen sind bei Hörmann ausgesprochen hoch, da die Unternehmensleitung den einzelnen Mitarbeitenden auf allen Ebenen in hohem Maße vertraut.



NACHHALTIGES UNTER- NEHMERISCHES HANDELN

Die Unternehmensleitung betrachtet fortlaufend die Auswirkungen der Hörmann Gruppe auf Umwelt, Menschen und Wirtschaft – einschließlich der Auswirkungen auf Menschenrechte. Die [Hörmann Menschenrechtscharta](#) ist aufgrund des hohen Stellenwerts separat auf der Homepage veröffentlicht worden. Viele der von Hörmann produzierten und angebotenen Produkte dienen der effizienten, energiegelichen Gestaltung von Gebäuden und haben dadurch eine positive Auswirkung auf Umwelt und Menschen. Bei der Produktion und der Gestaltung unserer Standorte beziehen wir Umweltaspekte, die Bedürfnisse von Mitarbeitenden und der Gesellschaft in Entscheidungen ein.

Die durch Rechtsvorschriften vorgeschriebenen Schulungen stellen wir über die Online-Plattform der Hörmann Akademie als Pflichtunter-

weisung zur Verfügung. Die Durchführung wird softwareseitig nachgehalten, inklusive Erinnerungsmanagement. Führungskräfte werden benachrichtigt, sollten vereinzelt Mitarbeitende nicht innerhalb des vorgesehenen Zeitraums eine Unterweisung durchgeführt haben. Über Feedbackschleifen werden Effektivität und Verständlichkeit der Schulungsinhalte sowie das Lernformat überprüft.

Die Stakeholder sind diversifiziert und werden vor allem im Zuge der aktiven Kommunikation einbezogen. Zu Endkunden wird direkt über unsere Homepage und Social Media Kanäle kommuniziert sowie über den qualifizierten Vertriebspartner. Dieser wiederum erhält von uns sehr engmaschig Informationen über Formate wie die Händlerkommunikation. Darin finden sich Informationen zu Produktneuheiten, Lieferzeiten, IT-Programmen zur Unterstützung

der Händleraktivitäten und Verkaufsförderung. Mindestens genauso wichtig ist uns der persönliche Kontakt von Vertriebspartnern und ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit unseren Außendienstmitarbeiter:innen und Verkaufsleiter:innen. Die Messe BAU in München ist für Hörmann alle zwei Jahre ein wichtiges Ereignis, um mit Vertriebspartnern aus aller Welt intensiv in den persönlichen Austausch zu gehen, Produktneuheiten und Innovationen vorzustellen und Anregungen und Bedarfe wahrzunehmen.

Um alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern informiert zu halten, kommunizieren wir über das Hörmann Informationssystem in Form von Neuigkeitenbeiträgen. Standortbezogene Themen werden zudem per Mail, über Teams Arbeitsbereiche und diverse Lernformate der Hörmann Akademie bereitgestellt. Darüber

hinaus arbeiten wir konstruktiv mit unseren Betriebsräten zusammen. Die wichtigsten Multiplikatoren zu den Mitarbeitenden sind unsere Führungskräfte, die wir stetig in ihrer Aufgabe der Mitarbeiterführung weiterbilden.

In allen Beziehungen ist die Kommunikation fortlaufend und von Gegenseitigkeit geprägt. Wir ermutigen jede Form von Austausch, gerade auch Anregungen und Kritik, denn das gemeinsame Miteinander ist uns in jeder Beziehung ein Anliegen.

NACH- HALTIGKEITS- ORGANISATION UND AUSTAUSCH

Unsere Nachhaltigkeitsabteilung setzt auf zielgerichtete, effektive Nachhaltigkeitsmaßnahmen. Diese werden aus unserer Sicht am besten direkt mit den Fachbereichen und Standorten entwickelt. Unsere Nachhaltigkeitsbeauftragte unterstützt diese und regt Ideen an. Jedes Jahr orientieren wir uns an einem Thema, an dem standortübergreifend in häufig ganz unterschiedlichen Projekten gearbeitet wird. Betreut werden diese operativ von qualifizierten Mitarbeitenden in den Werken, die meist auch für unsere Umwelt-Produkt-Deklarationen (EPD) nach ISO 14025 und Managementsystemzertifizierungen zuständig sind und dadurch viel Erfahrung haben.

Zudem holen wir immer wieder externen Input, wie z. B. durch Workshops und Impulsvorträge, ins Unternehmen. Noch wichtiger ist uns

aber der Austausch der Standorte untereinander. Speziell für den intensiveren internen Austausch wird in 2024 ein neues Format geschaffen, um Lerneffekte untereinander zu fördern. Dabei soll aus Erfolgen genauso gelernt werden wie aus Misserfolgen. Der informelle Austausch funktioniert bereits sehr gut.

Zu den Bereichen Environmental, Social und Governance (ESG) möchten wir zudem neue, interaktive Austauschformate entwickeln, um unsere wichtigsten Stakeholder noch weiter zu integrieren und unseren gemeinsamen Ansatz weiter zu vertiefen. Dies ergänzt den bereits existierenden Austausch mit Experten, Verbänden, anderen (Familien-)Unternehmen und strategischen Partnern.



Beispiele für Initiativen, an denen wir uns beteiligen:

Ökoprofit Club

IHK Ostwestfalen zu Bielefeld

CSR Club OWL

ttz

BAST

VRI Verband Holzindustrie

RAL

Normenausschuss

BG3 TC5

Interzero

Bundesverband Deutscher Fertigbau / BDF e.V.

Fachvereinigung Betonfertiggaragen e.V.

Bundesverband in den Gewerken Trockenbau und Ausbau e.V.

BFW Landesverband Bayern e.V.



FÜR DIE TRANSPARENZ

Wir lassen unser Handeln permanent extern prüfen. Hierbei setzen wir auf eine langjährige Partnerschaft mit unseren Wirtschaftsprüfern sowie Kanzleien. Darüber hinaus arbeiten wir in der internen Revision mit einem externen Beratungsunternehmen zusammen, welches auch Prüfungen vor Ort begleitet und detaillierte Berichte erstellt. Auch unsere Rechtsabteilung arbeitet mit externen Kanzleien zusammen. Die kaufmännische Geschäftsleitung ist in all diese Vorgänge sehr intensiv involviert und berichtet laufend an die Unternehmensleitung. Je nach Thema und Fachbereich werden Abteilungs- und Bereichsleiter:innen selbstverständlich von Beginn an in Prüfungen einbezogen, begleiten Prozesse und erhalten Einblick in die Ergebnisse. Gemeinsam wird an Verbesserungspotenzialen gearbeitet. Der Nachhaltigkeitsbericht wurde nicht von externer Stelle geprüft.

RISIKO- MANAGEMENT, BIODIVERSITÄT, KLIMAWANDEL- FOLGEN-ANALYSE

angelehnt an GRI 304





RISIKOMANAGEMENT, BIODIVERSITÄT, KLIMAWANDELFOLGEN-ANALYSE

Bisher hat Risikomanagement hauptsächlich auf der Ebene der einzelnen rechtlichen Einheiten stattgefunden, ergänzt um übergreifende Themen unterstützt durch die VKG. Überprüft wird dies insbesondere im Rahmen der internen Revision. Im Berichtszeitraum haben wir begonnen, ein übergreifendes, systematisches aber ebenso pragmatisches Risikomanagement zu erarbeiten. Risiken werden von der Unternehmensleitung, Geschäftsführung der VKG und lokalen Geschäftsführung kategorisiert. Für die als kritisch und besonders kritisch

eingestufteten Risiken werden konkrete Verantwortlichkeiten zugewiesen und diese Risiken werden zuerst bearbeitet. Um Risiken zu minimieren und uns auf mögliche Auswirkungen vorzubereiten, werden reaktive Maßnahmen zur Abmilderung negativer Effekte angewandt. Als noch wichtiger sehen wir präventive Maßnahmen an, um Eintrittswahrscheinlichkeiten zu minimieren. Neben dem Ergreifen von Maßnahmen ist auch das Schaffen von Bewusstsein für diese Risiken Teil des Projekts.

Unsere Standorte befinden sich gemäß den uns vorliegenden Informationen nicht in oder neben Schutzgebieten oder Gebieten mit



hohem Biodiversitätswert außerhalb von geschützten Gebieten. Zur Schaffung von Lebensräumen für Insekten fördern wir auf unseren Grundstücken die Begrünung mit lokalen Pflanzen: Neben zahlreichen Blühwiesen und anderen Maßnahmen haben wir an unserem Standort in Haigerloch auch ein Insektendach in Zusammenarbeit mit Insect Respect erschaffen. Weder unsere Produktionsaktivitäten noch die von uns hergestellten Produkte haben unserer Einschätzung nach erhebliche Auswirkungen auf die Biodiversität

Wir planen künftig eine Klimawandelfolgen-Analyse durchzuführen. Im Sinne einer doppel-

ten Wesentlichkeitsanalyse werden wir dann auch Auswirkungen des Klimawandels auf unsere eigenen Gebäude sowie zukünftige Anforderungen an unsere Produkte durch stärkere UV-Strahlung und mehr Starkregen betrachten. Wie bereits bei der Wesentlichkeitsanalyse im Rahmen des checkN, planen wir auch für die Klimawandelfolgenanalyse wieder Mitarbeitende aus allen Bereichen des Unternehmens über die Hierarchieebenen hinweg hinzuzuziehen.

WESENT- LICHKEITS- ANALYSE

Im Rahmen des checkN untersuchten wir im Sinne einer einfachen Wesentlichkeitsanalyse anhand der Sustainable Development Goals (SDGs) der United Nations (UN), welche tatsächlichen und potenziellen negativen und positiven Auswirkungen Hörmann auf die Wirtschaft, die Umwelt und die Menschen hat. Die Ausrichtung anhand der SDGs passt sehr gut zu unseren Leitsätzen. Eingeschlossen wurden dabei Auswirkungen auf Menschenrechte – im Rahmen der eigenen Aktivitäten und Geschäftsbeziehungen. Differenziert wurde ebenfalls, was durch das Unternehmen beeinflusst werden kann und was nicht. Wir stellten uns Fragen wie: Wo sind Potenziale für mehr Nachhaltigkeit? Wo sind wir bereits gut aufgestellt? Gibt es Themenfelder, die wir aktuell noch nicht betrachtet haben?

Eine positive Wirkung auf alle SDGs ist unser erklärtes Ziel. Als maßgeblichen Stakeholder haben wir im checkN unseren Endkunden betrachtet. Wir haben uns daher mit B.A.U.M.

Consult, Europas größter Nachhaltigkeitsberatung, in einem Workshop unter Beteiligung einer heterogenen Gruppe von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern über Hierarchieebenen hinweg zu einem interdisziplinären Austausch zusammengesetzt, um alle Sichtweisen zu berücksichtigen. Das Ergebnis wurde mit der Unternehmensleitung ausführlich besprochen und zeigt uns, wo wir noch besser werden können und wo wir innerhalb der Hörmann Gruppe voneinander lernen können.

Zuerst wurde gemeinsam eine Stärken-Schwächen-Chancen-Risiken-Analyse (SWOT-Analyse) bezüglich Nachhaltigkeit bei Hörmann durchgeführt. Hierbei handelt es sich um eine qualitative Abfrage stärkender und hemmender Faktoren (Rahmenbedingungen), die auf das Unternehmen durch mögliche (Markt-)Entwicklungen hinsichtlich der Nachhaltigkeitsansprüche an Hörmann eingehen.

Die 17 SDGs der UN wurden in einem inter-

aktiven Prozess auf ihre Relevanz, also ihre „Wesentlichkeit“ für Hörmann geprüft – sowohl aus Sicht des Betriebs als auch aus Sicht des Stakeholders Endkunde. Anschließend wurde der aktuelle Umsetzungsgrad gemeinsam bewertet. Um die Bedeutung der SDGs zu ermitteln, wurde eine Liste mit konkreten Zielfragen genutzt.

So wurden die SDGs anhand einer Boston-Matrix in folgende Kategorien eingeteilt:

- **Nicht relevant** – weder aus Betriebs- noch aus Endkundensicht
- **Mittel relevant** – innerbetriebliche oder Endkunden-Relevanz
- **Sehr relevant** – innerbetriebliche und Endkunden-Relevanz

Für Hörmann sind neun SDGs sowohl für den Betrieb als auch für den Stakeholder „Endkunde“ von übergeordneter Bedeutung.



Das genutzte Bewertungsschema stellt eine Anlehnung an das Bewertungsverfahren der Deutschen Nachhaltigkeitsstrategie dar.



Status der Indikatoren

	Ziel wird nahezu erreicht
	Entwicklung geht in die richtige Richtung, Zielverfehlung zwischen 5 und 20%
	Entwicklung geht in die richtige Richtung, Zielverfehlung von mehr als 20%
	Entwicklung geht in die falsche Richtung

Die als am dringlichsten zu bearbeitenden SDGs sind die vier „bewölkten“, relevanten SDGs 1, 9, 12 und 16. Konkret wurde zu kurz- und langfristigen Auswirkungen dieser sowie vor allem Verbesserungspotenzialen folgendes erarbeitet:

SDG	Bewertung	Beispiele bereits umgesetzter Maßnahmen / aktueller Stand	Beispiele geplanter / andiskutierter Maßnahmen
		<ul style="list-style-type: none"> • Kinderbetreuung nicht an allen Standorten vorhanden • zum Teil Leiharbeiter in der Produktion • weltweit nicht alle Standorte tarifgebunden • Gefälle bezüglich Erfüllungsgrad zwischen Verwaltung und Standorten 	<ul style="list-style-type: none"> • weltweite Standorte: Einkommensstrukturen weiter verbessern
		<ul style="list-style-type: none"> • bei der Auswahl der Lieferanten könnte noch mehr / systematischer auf Nachhaltigkeit und Umweltaspekte geachtet werden • verstärkte Anstrengungen im Bereich Innovation und Kooperation mit Hochschulen • MINT-Karrieretag in Kooperation mit umliegenden Schulen • es gibt einen „Mitmach-Tag“ 	<ul style="list-style-type: none"> • Lieferantenbewertung schärfen • BG-Angebote proaktiv zur Verfügung stellen
		<ul style="list-style-type: none"> • beim Papier wird überwiegend Recycling-Material eingesetzt • zahlreiche Projekte zur Verpackungseinsparung • Upcycling von eingehenden Verpackungsmitteln • Umstellungen im Produktionsprozess z. B. von Lack- auf Pulverbeschichtung • Rückholung von Sektionaltoren als Pilotprojekt angelaufen • Verpackungen werden mittels Sonderfahrt vom Kunden zurückgenommen 	<ul style="list-style-type: none"> • die 10 R's in der Produktentwicklung implementieren • gesetzlichen Druck zur Reparaturfähigkeit stärker aufnehmen • Entwickler im Thema Zirkularität noch „fitter“ machen • Schulungen zu ökologischem Produktdesign ausbauen • weitere Optimierung des Verpackungsdesigns
		<ul style="list-style-type: none"> • globaler Player mit internationalen Geschäftsbeziehungen • Beschwerde- und Ideenmanagement ausbauen • Code of Conduct und Menschenrechts-Statement veröffentlicht 	<ul style="list-style-type: none"> • Nachhaltigkeitsbericht erstellen • Prüfung von Korruption und Kinderarbeit in der Lieferkette • Verhaltenskodex in der Lieferkette verankern und extern überprüfen lassen

Darüber hinaus hat die Unternehmensleitung die Handlungsfelder Energie und Kreislaufwirtschaft als zentral für die nachhaltige Gestaltung unserer Unternehmensprozesse festgelegt. Ein Fokus soll dabei vor allem die Intensivierung der Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten für nachhaltigere Materialien, Verpackungen und Logistik darstellen. Rohstoffemissionen stellen mit Abstand den größten Anteil unseres Unternehmensfußabdrucks dar. Somit liegt hier auch das größte Potenzial für CO₂e (CO₂ Äquivalent)-Emissionseinsparungen.

BESCHAFFUNG

angelehnt an GRI 204, 308, 414

Als weltweit agierendes Familienunternehmen ist sich die Hörmann Gruppe ihrer Verantwortung innerhalb der globalen Liefer- und Wertschöpfungsketten bewusst. Für unsere Werke beschaffen wir eine Vielzahl unterschiedlicher Materialien, die nicht nur für die Qualität unserer Produkte eine große Rolle spielen, sondern bei denen auch vielfältige umweltbezogene und soziale Auswirkungen zu betrachten sind. Im Rahmen der Beschaffung ist es für uns daher neben der Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen von höchster Bedeutung, partnerschaftlich mit unseren Zulieferern an diesen Themen zu arbeiten.

Im Rahmen des Risikomanagements prüfen wir zunächst, in welchen Ländern und Branchen menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken bestehen. Hierzu greifen wir neben internen Daten und Informationen auf anerkannte Indizes und Studien zurück. Um Menschenrechtsverletzungen vorzubeugen und negative Umweltauswirkungen zu reduzieren, setzen wir zukünftig auf verschiedene präven-

tive Maßnahmen. Wir führen Lieferantenbefragungen durch, erarbeiten Schulungskonzepte und Einkaufsstrategien und formulieren konkrete Anforderungen an unsere Geschäftspartner.

Unsere Erwartungen an unsere Lieferanten haben wir in unserem Code of Conduct für Geschäftspartner festgehalten. Dieser fordert die Lieferanten zu integrem und rechtskonformem Verhalten, zum Schutz der Menschenrechte, zur Bereitstellung von sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsplätzen sowie zum Schutz der Umwelt, des Klimas und der biologischen Vielfalt auf.

Die Hörmann Gruppe hat darüber hinaus ein öffentlich zugängliches und in über 20 Sprachen verfügbares Hinweisgebersystem eingerichtet, über das die Beschäftigten unserer Lieferanten und Geschäftspartner jederzeit Menschenrechtsverletzungen oder Verstöße gegen geltendes Umweltrecht in unseren Liefer- und Wertschöpfungsketten melden



können. Wir verpflichten uns, jeglichen Hinweisen konsequent und vertraulich nachzugehen. Sollte sich der Verdacht der Verletzung einer menschenrechtlichen oder umweltbezogenen Pflicht bestätigen, erarbeiten wir unverzüglich angemessene Maßnahmen und setzen diese systematisch um. Bei der Festlegung der Maßnahmen setzen wir auf die partnerschaftliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten und Geschäftspartnern.

In unseren dezentralen Einkaufsstrukturen über das Materialgruppenmanagement versuchen wir das Thema Ressourceneffizienz stetig voranzustellen. Im Materialgruppenmanagement sind verschiedene Werke für verschiedene Produktgruppen verantwortlich. So werden Synergieeffekte sowohl für die Gruppe als auch innerhalb einer Materialkategorie durch tiefgehendes Wissen und gute Beziehungen mit Lieferanten sichergestellt. Neben Preisen gestalten wir auch ressourceneffiziente Beschaffungslogistik. Die Fachexpertise unserer Einkaufsleiter:innen, Einkäufer:innen

und Werkleiter:innen schätzen wir sehr und fördern diese. So stellen wir sicher, dass Fachkräfte auf Augenhöhe mit großem spezifischem Marktwissen für die jeweiligen Materialgruppen agieren. Im Rahmen des Materialgruppenmanagement führen wir auch Analysen zur Versorgungssicherheit durch und optimieren diese. Über 95% unserer Lieferanten kommen aus Europa. Ebenso stellen wir klare Anforderungen an die Nachhaltigkeit unserer Lieferanten im Bereich Ökologie. Hier ist uns ein enger Austausch wichtig. Um gemeinsam Reduktionsmöglichkeiten umzusetzen und unser 30% Reduktionsziel für eingekaufte Güter bis 2030 (Basisjahr 2019) zu erreichen, erwarten wir von unseren Lieferanten für alle Produkte zertifizierte CO₂-Berechnungen sowie eine Darstellung der umgesetzten und geplanten Reduktionsmaßnahmen. Zudem werben wir für die Übernahme von Verantwortung für verbleibende Emissionen und somit eine CO₂-neutrale Lieferung an uns.

KORRUPTION UND WETTBEWERBS- WIDRIGES VERHALTEN

angelehnt an GRI 205, 206

Unser Code of Conduct ist integraler Bestandteil des täglichen Handelns bei Hörmann und Teil unseres Selbstverständnisses als Unternehmen. Gelebt durch unsere Führungskräfte und Mitarbeitenden gleichermaßen. Um dies dauerhaft sicherzustellen, erarbeiten neue Mitarbeitende bereits in der Einführungswoche unsere Leitsätze.

Durch weitere Kommunikationsmaßnahmen halten wir den Blick auf Compliance-Themen aktuell. Hierbei hilft auch unsere jährliche Compliance Unterweisung. Weitere Compliance Unterweisungen führen wir z. B. in Arbeitssicherheit und Datenschutz durch.

Eine zentrale Compliance-Abteilung findet sich im Bereich Recht und Personal. Der Code of Conduct und Produktcompliance sowie arbeitsrechtliche Themen werden für Deutschland von dort betreut. Bei unseren ausländischen Standorten setzen wir zu diesen Themen auf langjährige Partnerschaften mit Kanzleien und Rechtsberatungsgesellschaften vor Ort.

Arbeitssicherheit wird vom jeweiligen Managementsystembeauftragten betreut und an vielen Standorten um einen Arbeitskreis des Betriebsrats ergänzt.

Andere Compliance-Themen sind in der VKG zentral für alle europäischen Standorte organisiert, werden aber an den jeweiligen Standorten durch Koordinatoren:innen umgesetzt. Dazu gehören Themen wie Zoll, Exportkontrolle und Datenschutz, verantwortet im Bereich Internationales Projektmanagement. Die Verantwortlichen arbeiten zusammen, um ein

einheitliches Vorgehen sicherzustellen und sich zu ergänzen.

Verdachtsfälle zu Korruption werden direkt von der kaufmännischen Geschäftsleitung in Zusammenarbeit mit dem Bereich Recht und Personal bearbeitet. Aktive Untersuchungen ohne Verdacht erfolgen im Rahmen der internen Revision, die dem Controlling angegliedert ist und bewusst um ein externes Beratungshaus in der Durchführung ergänzt wird. Hierbei werden jedes Jahr einige Standorte weltweit überprüft.

Für alle Standorte wurde bewusst eine externe Whistleblowing Hotline eröffnet, um anonymen Hinweisgebern jegliche Angst davor zu nehmen, dass ihre Identität bekannt werden könnte.

In Verträgen mit unseren Partnern weisen wir auf die o.g. Themen hin. Es sind seit Einführung der o.g. Stellen keine Fälle von Korruption, Kartellen oder anderem wettbewerbswidrigem Verhalten bekannt geworden.



ROHSTOFFE UND VERPACKUNGEN

angelehnt an GRI 301

Aufgrund des hohen und diversifizierten Rohstoffeinsatzes arbeiten wir stetig an der Optimierung von Produktionsprozessen, um Verschnitt, Ausschuss und Energieverbrauch zu reduzieren.

Wichtig ist dabei Werkstoffe auszuwählen, die unsere sehr hohe Produktqualität und -langlebigkeit sicherstellen, aber auch Umweltaspekte berücksichtigen.

In der vorgelagerten Lieferkette finden sich, von großen Konzernen bis zu kleinen Handwerksbetrieben aus der Nachbarschaft unserer Standorte, unterschiedlichste Firmen. Wichtig ist uns dabei Vormaterialien möglichst aus dem Inland oder ersatzweise Europa zu beziehen. Besonders bei Dienstleistungen setzen wir auf Regionalität. Für unsere deutschen Werke bezog Hörmann von 234817033 kg eingekauften Materialien in 2022 210001377 kg von

deutschen Lieferanten. Eine Belieferung aus dem eigenen Land von 90% wird vervollständig, um Lieferungen aus europäischen Nachbarländern wie Belgien mit 5466943 kg, Österreich mit 581243 kg aber auch andere Nachbarstaaten wie der Schweiz, aus der 1892 kg Waren bezogen wurden.

Stahl: Das Hauptmaterial für unsere Kernprodukte ist Stahl. Dies zeigt sich auch bei einer Betrachtung der eingekauften Materialien nach Gewicht. Mit ca. 100000000 kg umfasst Stahl gewichtsmäßig knapp über die Hälfte aller eingekauften Materialien. Stahl, als unser Hauptrohstoff, ist prädestiniert für Kreislaufwirtschaft, da er unendlich recyclingfähig ist. Im Entstehungsprozess wird Stahlschrott sogar als fester Bestandteil der Produktion benötigt, um einen Kühlungseffekt herbeizuführen. Im Schnitt liegt der Recyclinganteil von Stahl in Deutschland bei 45%. Sekundärstahlrecycling



verursacht vor allem in Abhängigkeit des genutzten Energiemixes bis zu 95% weniger CO₂e-Emissionen. Für Aluminium ist dies vergleichbar, allerdings nimmt Aluminium mit ca. 6000 Tonnen Rohstoffeinkauf bei Hörmann eine kleinere Rolle ein.

Holz: Um nachhaltige Forstwirtschaft zu unterstützen und einen bewussten Umgang mit diesem nachwachsenden Rohstoff zu fördern, setzen wir ausschließlich Forest Steward Ship Council (FSC) zertifiziertes Holz in der Produktion ein.

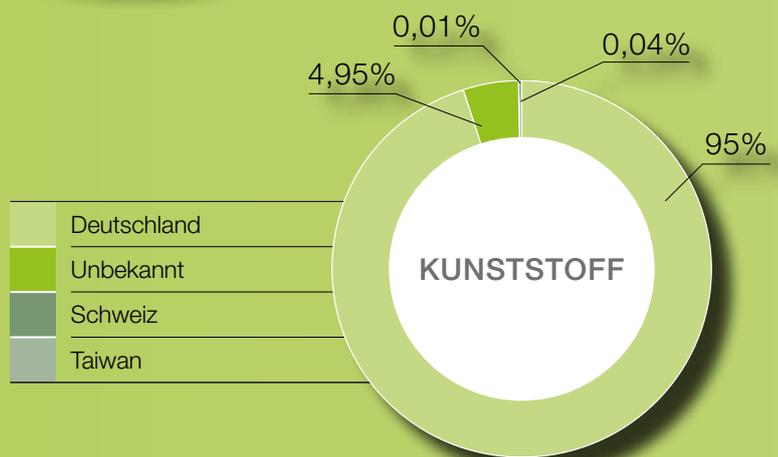
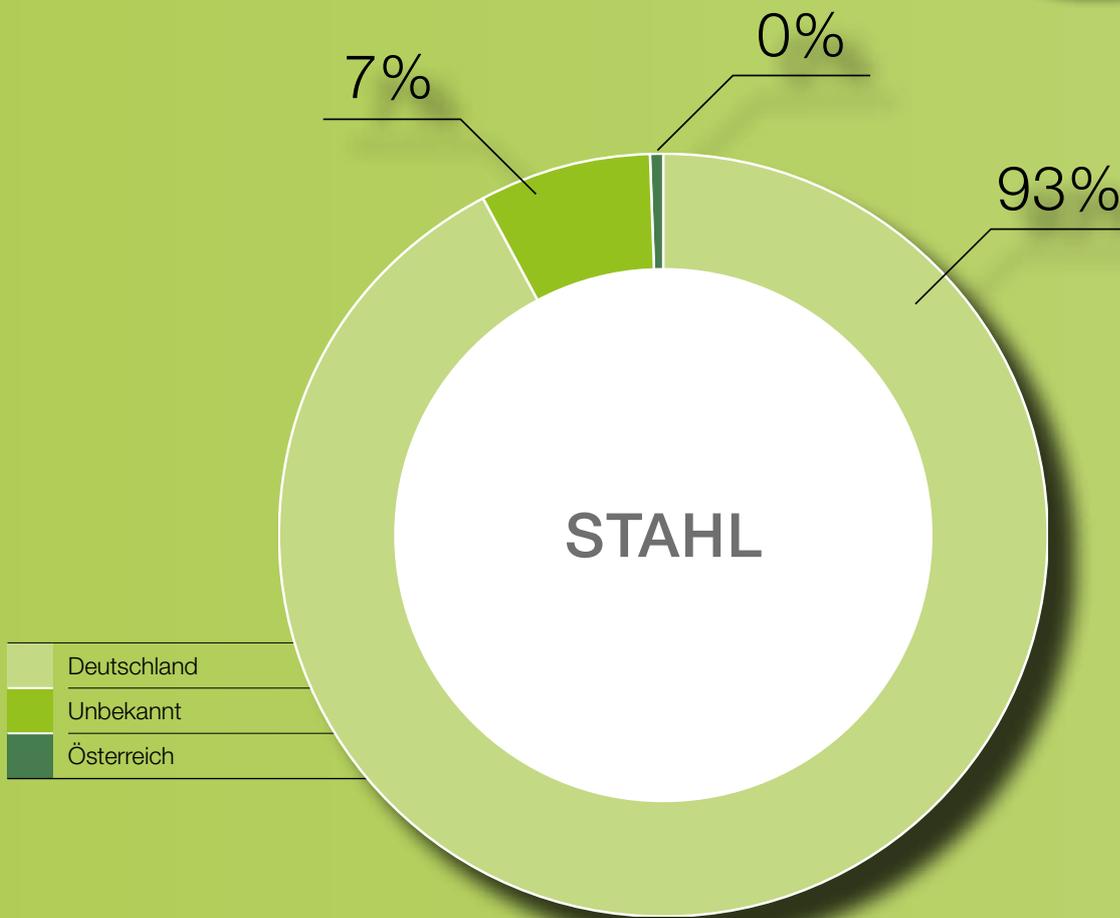
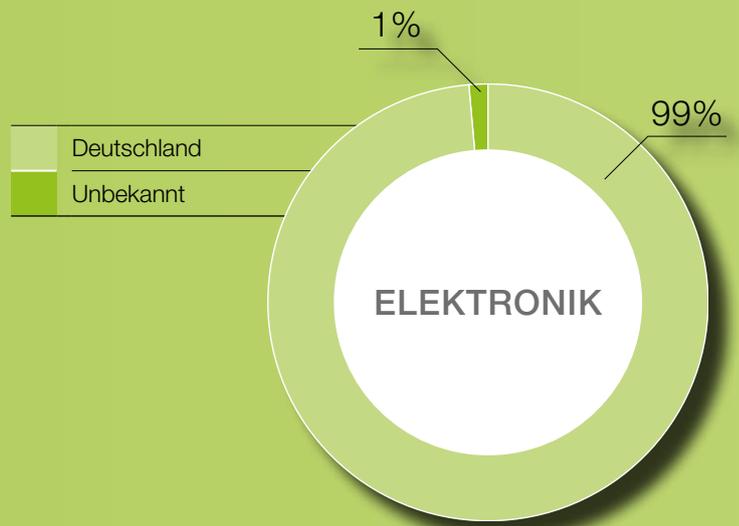
Die Lieferketten unserer Lieferanten versuchen wir bestmöglich nachzuvollziehen und fragen Informationen dazu an. Dies gilt gleichermaßen für Rohstoffe als auch für Verpackungsmaterial. Die wichtigsten Materialien und Verpackungsgruppen sind mit den Standorten unserer

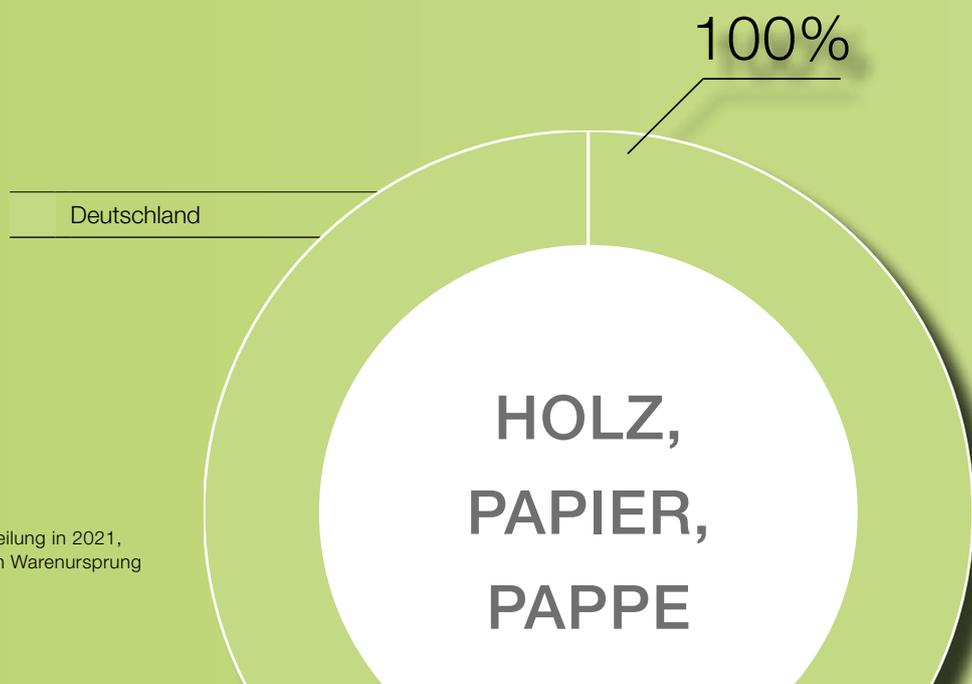
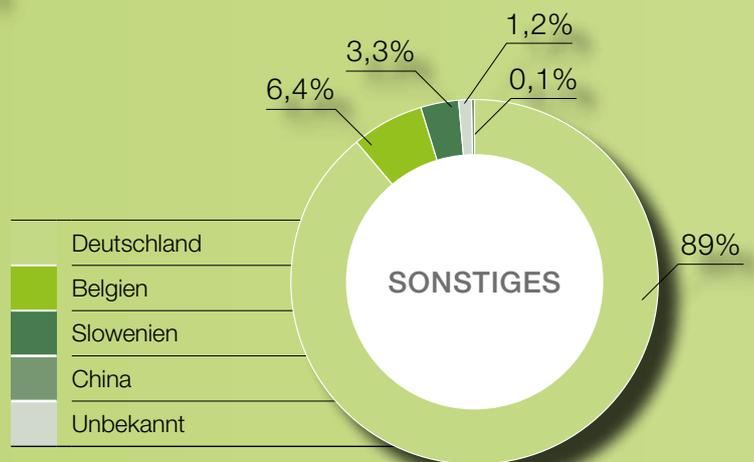
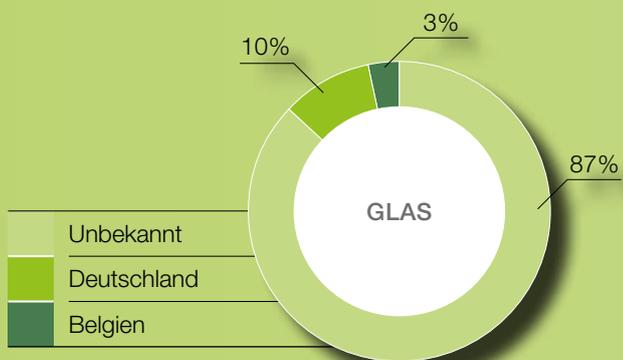
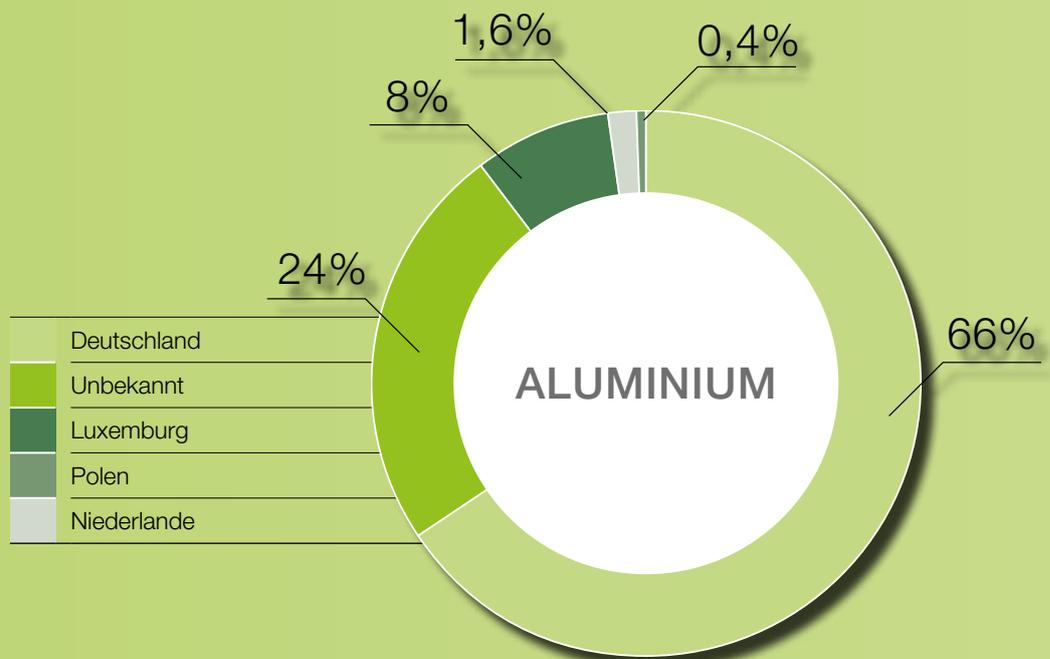
Lieferanten auf den folgenden Seiten dargestellt.

Im Jahr 2023 haben wir begonnen, von unseren Lieferanten Primärdaten zu CO₂-Produktfußabdrücken zu verlangen sowie Informationen zu Recyclingquoten, der von uns bezogenen Materialien. Außerdem ist es uns wichtig gemeinsam Potenziale zur Optimierung von Logistik, Verpackungen und alternativen Materialien zu ermitteln.

Auch in der Vergangenheit haben wir mit unseren Lieferanten ganzheitlich umweltfreundliche Alternativen betrachtet, allerdings nicht systematisch im ERP-System erfasst. Daher waren diese im Sinne dieses ganzheitlichen Berichts nicht auswertbar. Dies ändern wir aktuell und stellen Reporting sowie vor allem die Erfassung dieser Daten um.

Standorte unserer Lieferanten*





* Darstellungen der Verteilung in 2021, nicht identisch mit dem Warenursprung

ABFALL

angelehnt an GRI 306

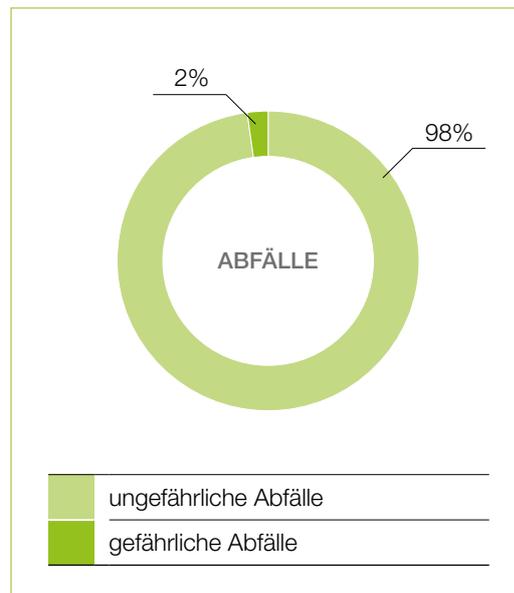


In unseren Vertriebsniederlassungen fallen neben haushaltsähnlichen Abfällen und Verpackungsabfällen insbesondere Abfälle an, die bei der Wartung und Instandsetzung unserer Produkte bei unseren Kunden entstehen (z. B. Altmetall, Altöl, Elektrogeräte, Batterien, Glas). Die Abfälle werden gemäß der gesetzlichen Vorgaben getrennt gesammelt und entsorgt. Wann immer möglich, werden die Abfälle einer stofflichen oder energetischen Verwertung zugeführt. Die Entsorgung erfolgt überwiegend über zertifizierte Entsorgungsfachbetriebe. Die Abfallmengen werden in einer zentralen Datenbank erfasst und regelmäßig ausgewertet.

Im Rahmen des Abfallmanagements werden darüber hinaus auch die Verpackungen unserer Produkte erfasst. Unsere Verkaufsverpackungen aus Pappe, Kunststoff und sonstigen Materialien lizenzieren wir über das Duale System Interzero Recycling Alliance. Um unsere Produkte sicher und unbeschädigt zu unseren Kunden zu transportieren, verwenden wir zudem Transportverpackungen aus Pappe, Folie, Holz, Stahl und Kunststoff. Diese nehmen wir gemäß unserer gesetzlichen Verpflichtung in Zusammenarbeit mit unserem Entsorgungspartner Interzero zurück und sorgen so dafür, dass die Materialien wieder in den Kreislauf gebracht werden. Durch die Zusammenarbeit mit Interzero konnten 2022 14649000 kg und 2023 12866000 kg Primär-

ressourcen eingespart werden. Mülltrennung ist für uns auch intern besonders wichtig, um Wertstoffkreisläufe zu ermöglichen.

Wo immer möglich, greifen wir bei unseren Transportverpackungen zudem auf Mehrwegsysteme zurück. So verwenden wir für den Transport unserer Garagen- und Industrie-Sektionaltore beispielsweise PP-Hohlkammerplatten, die zu 100% aus recyceltem Material bestehen. Die Hohlkammerplatten werden in unseren Niederlassungen und bei unseren Kunden gesammelt und danach zur Wiederverwendung an unsere Produktionswerke zurückgeführt.



ENERGIE

angelehnt an GRI 302

Die gesamte Bau- und Bauzulieferindustrie ist energieintensiv. Es ist für Hörmann daher seit über 10 Jahren ein aktives Ziel, unseren Energiebedarf bei wachsender Produktion zu reduzieren, indem wir fortlaufend an unterschiedlichsten Energieeffizienzmaßnahmen arbeiten. Dabei hilft uns die immer forderndere Zielsetzung im Rahmen der ISO 50001. Maßnahmen wie Umstellung auf LED- und intelligente Beleuchtung, Anheben der Temperatur in Serverräumen, moderne Maschinen und Anlagen mit optimiertem Energieverbrauch, intelligente Gebäudemanagementsoftware und Nutzung von Abwärme aus der Produktion senken unseren Energieverbrauch.

Den prozentualen Anteil in den Vorjahren stetig erweiternd, bezieht Hörmann an allen produzierenden Standorten in der EWR – außer Frankreich – zu 100% Ökostrom aus erneuer-



baren Energien.

Hierbei ist es uns wichtig, in echten Ökostrom zu investieren. In Naturstrom haben wir hier für Deutschland einen langjährigen Partner gefunden, der in eigene erneuerbare Energieanlagen investiert. Zudem kompensiert Naturstrom die gesamte Vorkette, sodass wir CO₂-neutralen Strom beziehen.

Der nächste Schritt für uns ist die zunehmende Selbstversorgung. So haben wir allein für 2023 Photovoltaikanlagen freigegeben, die 3000 2-Personen-Haushalte versorgen könnten. Darüber hinaus nutzen wir Wärmepumpentechnologie zum Beispiel an unserem neu gebauten Standort in Mengerskirchen und bei der Hörmann KG Antriebstechnik in Steinhagen.





ENERGIE

In der Wärmeerzeugung nutzen wir hauptsächlich Gas, arbeiten jedoch aktiv daran den Verbrauch stetig zu senken. Im vergangenen Jahr konnten wir in der Zentrale der VKG den Gasverbrauch mit Hilfe der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch technische Optimierungen, einer Anpassung der Vorlauftemperatur und Nachtabenkung an der Heizung, dem Schließen von Verbindungstüren zu Treppenhäusern sowie der freiwilligen Reduzierung der Bürotemperatur um 21% senken. In unserem größten deutschen Werk in Ichtershausen haben wir im April 2023 unser erstes Wasserstoff Blockheizkraftwerk in Betrieb genommen. Das mit einer Förderung des europäischen Fonds für regionale Entwicklung bedachte Projekt besteht aus einer über dem Regenrückhaltebecken errichteten PV-Anlage, mit der ein Elektrolyseur betrieben wird, der Wasser zu Wasserstoff und Sauerstoff generiert. Der

Wasserstoff steht dann als Energieträger zeitlich unabhängig von der Sonneneinstrahlung auf die PV-Anlage zur Verfügung. So sparen wir an unserem größten deutschen Standort 20% des Erdgasverbrauchs ein. An unseren holzproduzierenden Standorten verbrennen wir darüber hinaus die holzbasierten Produktionsabfälle und generieren damit ausreichend Wärme zur Beheizung der Bürogebäude und Lager sowie Werkshallen.

Zur Betrachtung von Energie gehört es für uns auch dazu, unsere Produkte so energieeffizient wie möglich zu gestalten. Dies trägt wiederum zur Energieeffizienz der Gebäude unserer Endkunden bei. Mit Dämmung und Home Automation Systemen unterstützen wir Energieeinsparungen über den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte beim Kunden. Produkte wie Schnelllauftore sind zudem speziell dafür konzipiert, gegenüber einem Sektionaltor signifikant Wärmeverlust zu verhindern und so Energieeinsparungen beim Kunden zu realisieren. Diesen Effekt stellen wir in unserem selbstentwickelten Energiesparkompass dar.





Elektrolyseur bei der Hörmann KG Ichtershausen



Weitere Informationen zu Wasserstoff als Energieträger finden Sie hier.



Weitere Informationen zur Wärmegewinnung durch Holzspäne-Verfeuerung finden Sie hier.

HÖRMANN

Familie
Family

1935 lässt August Hörmann die „August Hörmann Bielefelder Stahltüren“ im Handelsregister eintragen. Sein Sohn Hermann wird 1938 Mitigentümer.

In 1935, August Hörmann has the company "August Hörmann Bielefelder Stahltüren" entered in the commercial registry. His son Hermann becomes the co-owner in 1938.



August Hörmann (1886 – 1944)



Hermann Hörmann (1912 – 1994)

1944 August Hörmann stirbt.
August Hörmann dies



1944 Hermann Hörmann führt das Unternehmen nach dem Tod seines Vaters weiter.
After his father's death, Hermann Hörmann continues to manage the company



1957 Hermann und Renate Hörmann mit ihren Söhnen Thomas J., Michael, Andreas und Stephan (von links).
Hermann und Renate Hörmann with their sons Thomas J., Michael, Andreas und Stephan (from left)

1963 Eintritt von Thomas J. Hörmann in das Unternehmen.
Thomas J. Hörmann joins the company



1963



1969



1969



1969 Thomas J., Andreas und Hermann Hörmann bei einem Werksrundgang in Freisen (von links).
Thomas J., Andreas and Hermann Hörmann at a factory tour in Freisen (from left)



1978 Thomas J. Hörmann (rechts) mit Glenn Berry (links) in den USA.
Thomas J. Hörmann (right) with Glenn Berry (left) in the USA

1984 Eintritt von Stephan Hörmann in das Unternehmen.
Stephan Hörmann joins the company



1984



1984 Hermann Hörmann mit seinen Söhnen Thomas J., Andreas, Stephan und Michael (von links).
Hermann Hörmann with his sons Thomas J., Andreas, Stephan and Michael (from left)



1986 Hermann Hörmann erhält den „Orde van Leopold II“ vom belgischen König.
Hermann Hörmann is awarded the "Orde van Leopold II" by the King of Belgium

Produkte
Products



bis / up to 1945 Tore und Türen aus Stahl.
Steel doors



1952 Die ersten Berry-Tore.
The first up-and-over garage doors



1957 25.000 produzierte Berry-Tore.
25,000 up-and-over garage doors produced



1962 Produktionsstart Berry-Tore GZ.
Start of production up-and-over garage doors GZ



1962 Produktionsstart Berry-Tore GZ.
Start of production up-and-over garage doors GZ



1969 1.000.000 produzierte Berry-Tore.
1,000,000 up-and-over garage doors produced



1977 Produktionsstart Industrie-Sektionaltore.
Start of production industrial sectional doors



1999 Produktionsstart Garagen-Tor-Antriebe.
Start of production garage door operators

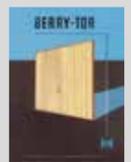


1999 1.000.000 produzierte Stahl-Feuerschutztüren HB.
1,000,000 steel fire-rated doors HB produced

Vertrieb
Sales



1940 Produktion von Luftschutztüren und Rüstungsgütern.
Production of air raid doors and armaments



1952 Auslieferung der ersten Hörmann Berry-Tore.
Delivery of the first Hörmann up-and-over garage doors



1961 Hörmann Belgium
Hörmann Nederland



1964 Aufbau einer eigenen Vertriebsorganisation über Niederlassungen und an Fachhändler in ganz Deutschland.
Development of a Hörmann-owned sales organisation via regional sales offices and specialist dealers all over Germany



1964 Messe Hannover
Hannover exhibition



1964 Messe Hannover
Hannover exhibition

1972 Gründung der zentralen Verkaufsgesellschaft (VKG), Steinhagen.
Establishment of a central sales company (VKG), Steinhagen



Oktober 1979 Die „Bild-Zeitung“ berichtet über Hermann Hörmann.
October 1979 The newspaper "Bild" runs an article about Hermann Hörmann

1979 Hörmann UK



1980 Mitarbeiter auf der Messe BAU in München.
Employees at the BAU exhibition in Munich

- 1982 Hörmann France
- 1983 Hörmann Schweiz
- 1984 Hörmann Austria
- 1986 Hörmann Danmark
- 1990 Hörmann Italia
- 1991 Hörmann Ungaria



1991 Mitarbeiter auf der Messe BAU in München.
Employees at the BAU exhibition in Munich

- 1992 Hörmann Polska
- 1994 Hörmann España
- 1997 Hörmann Česká republika
- Hörmann Russia

Produktion
Production

1935 Gründung der „August Hörmann Bielefelder Stahltüren“ im Ortsteil Gadderbaum.
Establishment of August Hörmann Bielefelder Stahltüren in the Gadderbaum district



1936 Produktion in gemieteten Hallen der Bielefelder Kammerich Werke.
Production in halls rented from the Bielefelder Kammerich Werke



1944 Hörmann KG Amshausen



1958 Betriebsgelände in Amshausen.
Factory premises in Amshausen



1960 Erweiterung/Expansion Hörmann KG Amshausen



1962 Hörmann KG Freisen, Germany



1972 Hörmann KG Werne, Germany



1972 Hörmann KG Brockhagen, Germany



1984 Rolltorfertigung im Werk Bielefeld.
Rolling shutter production at the Bielefeld factory



1988 Schönguber Spezialtoren KG, Ampfling, Germany



1994 Hörmann KG Brandis, Germany



1997 Hörmann KG Antriebstechnik, Halle, Germany



1998 Seuster KG, Lüdenscheid, Germany



1990 Tibauto SAS, Sens, France



1994 Hörmann KG Dissen, Germany



1997 Hörmann KG Ichtenhausen, Germany



1998 Hörmann Beijing Door Production Co. Ltd., China



1988 Michael Hörmann verlässt das Unternehmen
Michael Hörmann leaves the company

1989 Thomas J. Hörmann wird persönlich haftender Gesellschafter
Thomas J. Hörmann becomes a personally liable partner



1990 Eintritt von Martin J. Hörmann, Sohn von Sybille und Thomas J. Hörmann, in das Unternehmen
Martin J. Hörmann, the son of Sybille and Thomas J. Hörmann, joins the company



1991 Hermann Hörmann mit Andreas, Martin J., Thomas J. und Stephan (von links)
Hermann Hörmann with Andreas, Martin J., Thomas J. and Stephan (from left)



1991 Hermann Hörmann erhält das Bundesverdienstkreuz
Hermann Hörmann is awarded the Federal Cross of Merit



1992 Eintritt von Christoph Hörmann, Sohn von Sybille und Thomas J. Hörmann, in das Unternehmen
Christoph Hörmann, the son of Sybille and Thomas J. Hörmann, joins the company

1994 Hermann Hörmann stirbt
Hermann Hörmann dies

Andreas Hörmann verlässt das Unternehmen
Andreas Hörmann leaves the company



2000 Martin J. Hörmann bei der Eröffnung des Werkes Beijing Door Production Co. Ltd., China
Martin J. Hörmann at the opening of the factory Beijing Door Production Co. Ltd., China



2001 Thomas J. Hörmann mit Christoph, Stephan und Martin J. (von links)
Thomas J. Hörmann with Christoph, Stephan and Martin J. (from left)

2003 Stephan Hörmann verlässt das Unternehmen als Gesellschafter
Stephan Hörmann leaves the company as a partner

2006 Martin J. und Christoph Hörmann werden persönlich haftende Gesellschafter
Martin J. and Christoph Hörmann become personally liable partners



2007 Thomas J. Hörmann beim 10-jährigen Jubiläum des Werkes Ichenhausen
Thomas J. Hörmann at the 10th anniversary of the Ichenhausen factory



2012 Christoph Hörmann bei der Grundsteinlegung der neuen Produktionsstätte Hörmann Pason in Burgettstown, USA
Christoph Hörmann attends the foundation stone laying at the new production site Hörmann Pason in Burgettstown, USA



2014 Thomas J. Hörmann mit seinen Söhnen Martin J. und Christoph (von links)
Thomas J. Hörmann with his sons Martin J. and Christoph (from left)

2015 Christoph Hörmann, Thomas J. Hörmann, Martin J. Hörmann mit dem Künstler Stephan Balkenhol (3. von links) bei der Eröffnung des Hörmann Forums
Christoph Hörmann, Thomas J. Hörmann, Martin J. Hörmann with the artist Stephan Balkenhol (third from left) at the opening of the Hörmann Forum

2015 Christoph Hörmann bei der Eröffnung der Niederlassung Dubai
Christoph Hörmann at the opening of the regional sales office in Dubai



2020 Martin J. Hörmann im Rahmen des ersten Corporate Social Responsibility & Development Round Tables in Gagliapur
Martin J. Hörmann at the first Corporate Social Responsibility & Development Round Table in Gagliapur



2006 1,000,000 produzierte Garagen-Sektionaltore
1,000,000 sectional garage doors produced



2008 3,000,000 produzierte Stahl-Interiortüren ZK und über 3,000,000 produzierte Stahl-Feuerschutztüren HB
3,000,000 steel internal doors ZK and over 3,000,000 steel fire-rated doors HB produced



2009 100,000 produzierte Industrie-Rolltore und 2,000,000 produzierte Garagen-Sektionaltore
100,000 industrial rolling shutters produced and 2,000,000 sectional garage doors produced



2010 10,000,000 produzierte Berry-Schwinger
10,000,000 up-and-over doors produced



2013 5,000,000 produzierte Antriebe
5,000,000 operators produced



2014 Verkaufstart Zimmentüren
Start of sales for residential internal doors



2017 Verkaufstart von Zutrittskontrollsystemen
Start of sales for perimeter protection systems



2020 Verkaufstart Smart Home System Hörmann home und Hörmann BluSecur
Start of sales for Hörmann home and Hörmann BluSecur smart home systems



2020 Verkaufstart Lofttüren
Start of sales for loft doors



2020 Verkaufstart von Stauraumsystemen
Start of sales for storage space systems

1998 Hörmann Svenska



1999 Hörmann Ukraine

Hörmann Norge

2001 Hörmann USA

Hörmann Litauen (Baltic)

Hörmann Rumänien

2002 Hörmann Portugal



2003 Messe BAU in München
BAU exhibition in Munich



2008 Hörmann Middle East
Hörmann Serbia
2009 Hörmann Brasil
Hörmann Hellas



2010 Mitarbeiter auf der Messe Big 5 in Dubai
Employees at the Big 5 exhibition in Dubai



2011 Hörmann Hrvatska (Kroatien)
Hörmann Marokko
Hörmann Mexiko
Hörmann Vietnam
2012 Hörmann Belarus
Hörmann Malaysia
Hörmann Korea
2015 Hörmann Litauen (Baltic)



2015 Eröffnung Hörmann Forum
Opening of the Hörmann Forum



2016 Premium-Sponsor BMW IBU Weltcup Biathlon
Premium sponsor BMW IBU World Cup Biathlon

2016 Meevac Oy, Jorvas, Finnland

2017 Hörmann Ireland



2017 Internationale Tagung in München
International conference in Munich

2018 Hörmann Thailand
Hörmann Indonesien
Hörmann Myanmar

2020 Hörmann Slowenien



2020 Virtuelle Vertriebstagung
Virtual sales conference



2021 Klimaneutrale Aktionstore und Aktionstüren
Carbon-neutral campaign doors



2021 100% Ökostrom und klimaneutrale Produkte für den Wohnungsbau
100% green energy and carbon-neutral products for residential construction



2022 Offizieller Partner der deutschen Nationalmannschaft (seit 1995 Bandenwerbung bei Spielen)
Official partner of the German national team (advertising boards during matches since 1995)

ClimatePartner



2000 Garador Ltd, Yeovil, UK



2002 DynaSeal B.V., Heide Today Hörmann Alkmaar B.V., NL



2006 Tortec Brandschutztor GmbH, Wolfsegg, Austria



2008 Hörmann High Performance Doors, Burgettstown, USA



2007 Hörmann High Performance Doors, Burgettstown, USA



2011 Hörmann High Performance Doors, Burgettstown, USA



2013 Hörmann High Performance Doors, Burgettstown, USA



2016 Hörmann High Performance Doors, Burgettstown, USA



2017 Hörmann High Performance Doors, Burgettstown, USA



2018 Hörmann High Performance Doors, Burgettstown, USA



2018 Hörmann High Performance Doors, Burgettstown, USA



2019 Hörmann High Performance Doors, Burgettstown, USA



2020 Hörmann High Performance Doors, Burgettstown, USA



2022 Hörmann High Performance Doors, Burgettstown, USA



2001 Hörmann LLC, Montgomery, USA



2004 Hörmann LLC, Montgomery, USA



2006 Hörmann LLC, Montgomery, USA



2007 Hörmann LLC, Montgomery, USA



2011 Hörmann LLC, Montgomery, USA



2013 Hörmann LLC, Montgomery, USA



2015 Hörmann LLC, Montgomery, USA



2016 Hörmann LLC, Montgomery, USA



2017 Hörmann LLC, Montgomery, USA



2018 Hörmann LLC, Montgomery, USA



2018 Hörmann LLC, Montgomery, USA



2019 Hörmann LLC, Montgomery, USA



2021 Hörmann LLC, Montgomery, USA



2022 Hörmann LLC, Montgomery, USA

2000

2010

2020

Heute

EIN FAMILIEN- UNTERNEHMEN

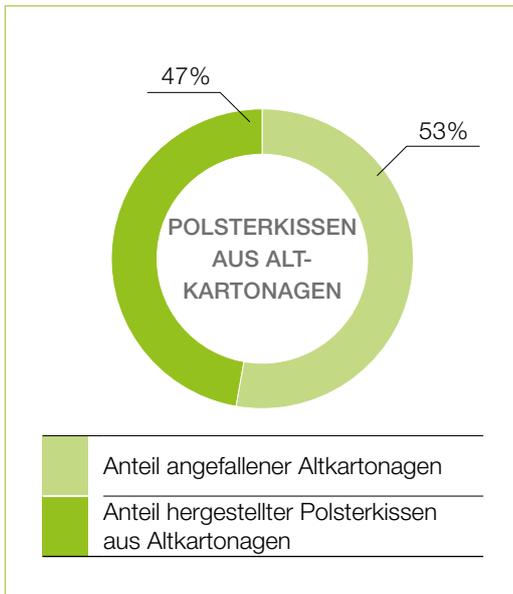
WIEDER- VERWEND- BARKEIT

Ein wichtiger Teil zur Bewertung von Ressourceneffizienz ist die Recyclingfähigkeit bzw. Wiederverwendbarkeit eines Rohstoffs inklusive der Reststoffbetrachtung. Der überwiegende Teil von Verschnitt unserer Einkaufsmaterialien kann wieder- oder weiterverwendet werden. Für unsere Materialien, wie beispielsweise Fasern, betrachten wir aktuell vermehrt auch Sekundärnutzungen innerhalb der Gruppe, aber auch mit externen Partnern. So kann Mineralwollverschnitt in der Einblasdämmung im Fertigbau verwendet werden. Häufig führen wir Verschnitt zudem an unsere Lieferanten zurück. Ein weiterer Weg ist die Nutzung etablierter Recyclingprozesse von Entsorgungsdienstleistern.

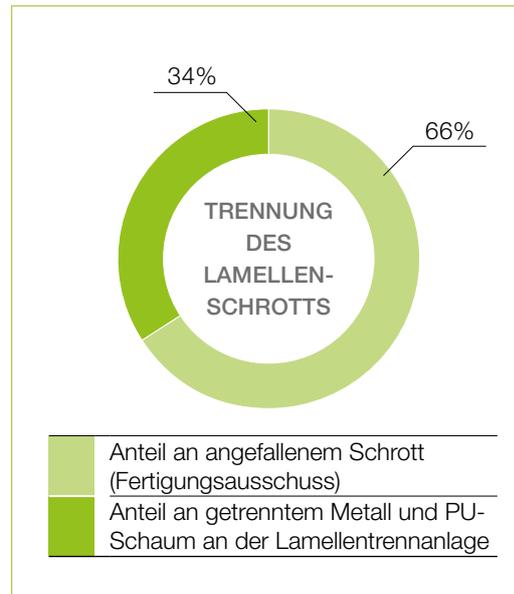
Immer mehr versuchen wir darüber hinaus eingehende Verpackungen zu reduzieren oder

aufzubereiten, um diese direkt weiterzuverwenden. So nutzen wir eingehende Papierverpackungen, indem wir diese schreddern und in einen Recyclingpapierschlauch füllen. Auf diesem Weg entstehen Packbeutel in verschiedenen Größen direkt vor Ort. Diese nutzen wir dann zur Verpackung unserer Produkte. Wir verwerten so 160 Tonnen Pappe und Papier aus eingehenden Verpackungen. Dadurch ersetzen wir Luftpolsterfolie und Styropor. Eingehende große Pappen schneiden wir ein und verwenden auch diese als Polstermaterial.

In vielen unserer Produkte werden verschiedene Materialien fest miteinander verbunden. Dies trägt zu ihrer Langlebigkeit bei, führt auf der anderen Seite dazu, dass ein Rückbau bzw. die Rückgewinnung von Rohstoffen



 Weitere Informationen zum Recycling von Altkartonagen finden Sie hier.



 Weitere Informationen zum Lamellen-Recycling finden Sie hier.

aufwändiger ist. Um zu verhindern, dass diese am Ende ihres Lebenszyklus nur in der thermischen Verwertung genutzt werden können, haben wir im Jahr 2022 begonnen, die Lamellen unserer PU-geschäumten Sektionaltore auf eigenen Anlagen aufzubereiten, um eine Wiederverwertung zu ermöglichen. Wir unterstützen einen echten Cradle-to-Cradle-Prozess. Begonnen haben wir damit, in der Produktion zum Beispiel bei Farbwechsel entstehenden Verschnitt mit Hilfe einer eigenen Anlage in Stahl und PU-Kern aufzuspalten. Auch der Gummianteil wird separiert. Der Stahl wird in den bereits existierenden Kreislauf zurückgeführt. Um auch den PU-Kern wiederzuverwenden, wird dieser von uns geschreddert und brikettiert. In dieser Form geben wir diesen an unseren Lieferanten zurück. Dieser mischt den brikettierten PU-Kern bis zu 20

Prozent dem neu hergestellten Polyol unter, welches wir dann zum Ausschäumen neuer Lamellen verwenden.

Unser Credo ist es, Abfall als Rohstoffrückgewinnung neu zu definieren.



GESAMTBILANZ

Im Folgenden stellen wir die Entwicklung der Bedarfe unserer drei Hauptenergieträger Strom, Gas und Diesel sowie Wasser dar.

Stromverbrauch der Hörmann firmierten Standorte Deutschland



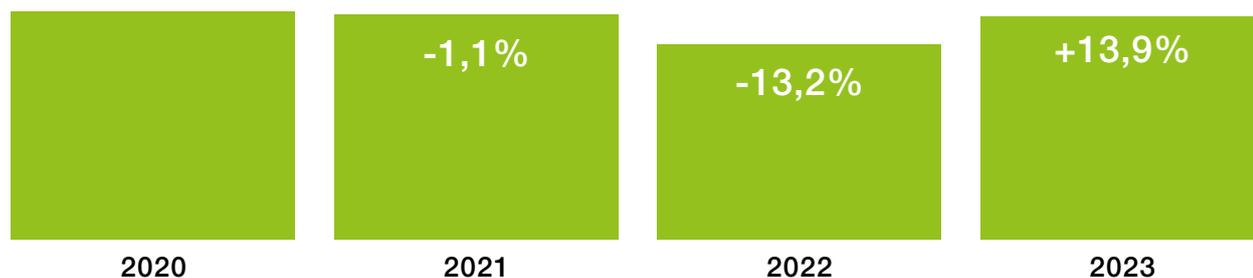
Order	Year	Order 1	Invisible	Variance	Var +	Var -	Variance
53.005.172	2020	53.005.172	55.153.424	+2.148.252	+2.148.252		+4,1%
55.153.424	2021	55.153.424	53.423.237	-1.730.187		-1.730.187	-3,1%
53.423.237	2022	53.423.237	50.301.297	-3.121.940		-3.121.940	-5,8%
50.301.297	2023	50.301.297					

Gasverbrauch der Hörmann firmierten Standorte Deutschland



Order	Year	Order 1	Invisible	Variance	Var +	Var -	Variance
55.163.373	2020	55.163.373	63.362.632	+8.199.259	+8.199.259		+14,9%
63.362.632	2021	63.362.632	53.074.998	-10.287.634		-10.287.634,8	-16,2%
53.074.998	2022	53.074.998	45.401.979	-7.673.019		-7.673.019	-14,5%
45.401.979	2023	45.401.979					

Dieserverbrauch der Hörmann firmierten Standorte Deutschland



Order	Year	Order 1	Invisible	Variance	Var +	Var -	Variance
2.061.402	2020	2.061.402	2.037.990	-23.412		-23.412	-1,1%
2.037.990	2021	2.037.990	1.769.027	-268.963		-268.963	-13,2%
1.769.027	2022	1.769.027	2.015.379	+246.352	+246.352		+13,9%
2.015.379	2023	2.015.379					

Wasserverbrauch der Hörmann firmierten Standorte Deutschland



Order	Year	Order 1	Invisible	Variance	Var +	Var -	Variance
47.826	2020	47.826	46.728	-1.098		-1.098	-2,3%
46.728	2021	46.728	48.503	+1.775	+1.775		+3,8%
48.503	2022	48.503	48.896	+393	+393		+0,8%
48.896	2023	48.896					

DATENSCHUTZ UND INFORMATIONSSICHERHEIT

angelehnt an GRI 418





DATENSCHUTZ UND INFORMATIONSSICHERHEIT

Unsere datenschutzrechtlichen Pflichten gemäß DSGVO und dem jeweiligen nationalen Ergänzungsgesetz in der EWR (in Deutschland BDSG neu) nehmen wir sehr ernst. Neben einem externen Datenschutzbeauftragten, der das Unternehmen deutschlandweit seit 2012 betreut, haben wir 2017 begonnen, das einer ISO-Norm ähnlich aufgebaute Datenschutzmanagementsystem auf alle europäischen Standorte auszurollen. Dabei werden zentrale Vorgaben des Team Datenschutz der Abteilung Internationales Projektmanagement der VKG zusammen mit dem externen Datenschutzbeauftragten erarbeitet und an die Standorte zur Umsetzung herangetragen. Diese werden

im Anpassungsprozess eng von der VKG begleitet. Neben zentralen Vorgabedokumenten werden technische und organisatorische Maßnahmen sowie Verfahrensbeschreibungen auf der Ebene der rechtlichen Einheiten erfasst. Dies erfolgt mit Unterstützung der lokalen Datenschutzkoordinatoren sowie der Geschäftsführung. Die Dokumentation zum Datenschutzmanagementsystem steht allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über das zentrale Hörmann Informationssystem jederzeit zur Verfügung.

Jegliche personenbezogenen Daten werden mit der gleichen hohen Vertraulichkeit behandelt – über alle Abteilungen und Prozesse hinweg.

Der Datenschutzbeauftragte und die Datenschutzverantwortlichen der VKG halten sich durch Schulungen, Beobachtung der Rechtsprechung, Newsletter etc. rechtlich stets auf aktuellem Stand und teilen wichtige Entwicklungen mit den Datenschutzkoordinatoren. Um den Austausch der Datenschutzkoordinatoren standortübergreifend zu fördern, wurde 2022 damit begonnen, halbjährliche Treffen einzuführen, in denen aktuelle rechtliche Entwicklungen besprochen werden, aber auch standortübergreifender Austausch wird so gefördert.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden einmal jährlich im Rahmen einer Onlineschulung auf das Thema Datenschutz und IT-Sicherheit geschult. Zusätzlich wird das Thema im Arbeitsalltag aktuell gehalten. Arbeitsbereiche, die besonders viel Kontakt mit personenbezogenen Daten und/oder mit besonderen Kategorien personenbezogener Daten haben, sollen außerdem zukünftig berufsbildspezifische Schulungen erhalten. Vorgesehen ist dies z. B. für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Personalbereichs, der Entgeltabrechnung, Sekretariate, Assistenzen und Führungskräfte mit Personalverantwortung. Mit diesem Vorgehen haben wir gute Erfahrungen im Bereich Prävention sowie dem Aufdecken nicht regelkonformen Verhaltens durch eigene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gemacht.

Die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten sind auf den Homepages für die Öffentlichkeit zu finden. Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden sie zusätzlich im Hörmann Informationssystem und an den schwarzen Brettern veröffentlicht.

Es erfolgen quartalsweise Reviews mit der Kaufmännischen Leitung der VKG sowie ein jährlicher Bericht an alle Geschäftsführungen für die jeweilige rechtliche Einheit und zentral an die Kaufmännische Leitung der VKG sowie die Unternehmensleitung.

Die im Berichtszeitraum eingegangenen Anfragen und Datenschutzvorfälle wurden immer umgehend unter Einhaltung der datenschutzrechtlichen Vorschriften bearbeitet. Es wurden keine fundierten Beschwerden zum Umgang mit Kunden, Lieferanten oder Mitarbeiterdaten an Aufsichtsbehörden gerichtet oder Fragestellungen von Aufsichtsbehörden an uns herangetragen.

Seit 2022 verfügt die zentrale IT der VKG über einen Chief Information Security Officer mit zentraler Verantwortlichkeit für alle Hörmann Standorte weltweit. Im Zuge von Industrie 4.0, Digitalisierung aller Unternehmensbereiche und immer umfassenderer Vernetzung ergeben sich neue Chancen, aber auch Risiken. Die Informationssicherheit hat daher in den letzten Jahren deutlich an Stellenwert hinzugewonnen und wird sehr ernst genommen. Die Ausrichtung erfolgt durch die Geschäftsführung IT der VKG direkt mit der Unternehmensleitung. Die eigenen Rechenzentren verfügen über Tier 3 Standard. Die ISO 27001 wird im Ausbau der IT-Strukturen fortlaufend betrachtet. Regelmäßige Pentests sind für uns ebenso selbstverständlich wie die Sensibilisierung unserer Mitarbeitenden für Themen wie Phishing.

STEUER- ZAHLUNGEN

angelehnt an GRI 207



Für die Bereitstellung von essentiellen Rahmenbedingungen, wie die Infrastruktur, Bildungseinrichtungen und Maßnahmen für den sozialen Ausgleich, benötigen Staaten Steuereinnahmen. Hörmann hält sich in allen Staaten an die lokalen steuerrechtlichen

Rechtsgrundlagen. Alle diesbezüglichen Pflichten, sei es die Zahlung von Steuern, als auch etwaige Berichtspflichten, werden strikt eingehalten. Dies ist ein zentraler Aspekt unserer Unternehmensführung. Entscheidungen werden nicht zur Optimierung der Steuerlast getroffen, sondern ausschließlich aus wirtschaftlichen Erwägungen. Die zentrale Finanzbuchhaltung und der zuständige CFO sind zusammen mit den dezentralen Finanzbuchhaltungen

für die Wahrnehmung der jeweiligen nationalen und internationalen Steuerfunktion verantwortlich. Aufgrund der Komplexität der Steuern, wird national und international mit hochspezialisierten, externen Beratern

zusammengearbeitet. Hörmann erfüllt seine nationalen und internationalen steuerlichen Pflichten verantwortungsbewusst und in Übereinstimmung mit geltendem Recht. Steuern werden dort bezahlt, wo das geschäftliche Handeln vorgenommen wird. Leistungsverrechnungen innerhalb der Hörmann Gruppe erfolgen auf Basis der OECD-Verrechnungspreis-Grundsätze. Wir verfolgen aufmerksam Entwicklungen im nationalen und internationalen Steuerrecht und setzen neue Regelungen fristgemäß um.

Mit den Finanzbehörden der Länder, in denen Hörmann aktiv ist, arbeitet Hörmann professionell gemäß den rechtlichen Vorgaben zusammen. Maßnahmen mit steuerlichen Auswirkungen werden, falls das lokale Steuerrecht dies

zulässt, zur Risikominimierung vorab abgestimmt. Veränderungen im Bereich Steuern werden von uns in den einzelnen Ländern verfolgt, um ein rechtskonformes Handeln sicherstellen zu können. Hörmann versucht nicht, die Steuerpolitik in einzelnen Ländern zu beeinflussen. Mitarbeitende, Geschäftspartner und Dritte können über die internationale Hinweisgeberplattform eventuell bekanntgewordene Verstöße gegen steuerliche Regelungen anonym melden. Steuerliche Risiken aus den Verstößen werden identifiziert und die Verstöße werden beendet.

ARBEITSSCHUTZ, SICHERHEIT UND GESUNDHEIT

angelehnt an GRI 403

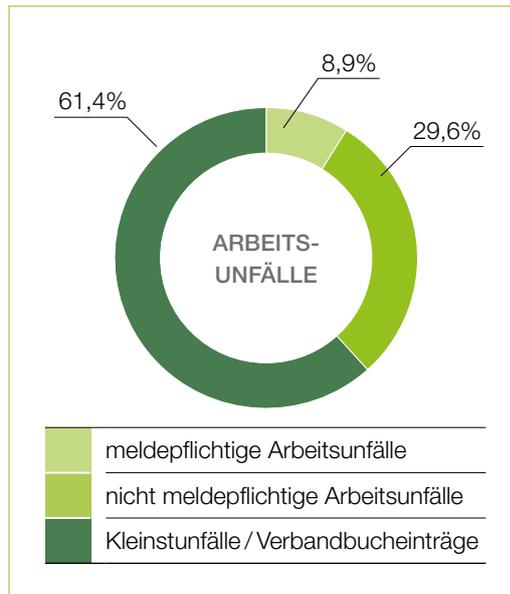


Die Standorte der Hörmann Gruppe in Deutschland verfügen alle über ein Arbeitssicherheitsmanagementsystem gemäß ISO 18001 bzw. ISO 45001, das extern vom ift Rosenheim auditiert wird.

Jährliche E-Learning Pflichtunterweisungen stellen sicher, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Führungskräfte über aktuelles Wissen im Bereich Arbeitssicherheit verfügen. Potenzielle Gefahren müssen an die direkten Vorgesetzten gemeldet und von diesen der lokalen Geschäftsführung vorgetragen werden. Diese bewertet die Meldungen dann in Zusammenarbeit mit der Fachkraft für Arbeitssicherheit und ergreift entsprechende Maßnahmen. Zudem erfolgen über eine regelmäßige Umfrage Gefährdungsbeurteilungen zu den einzelnen Arbeitsplätzen.

Arbeitsunfälle sind der Entgeltabrechnung zu melden und werden dann an die Fachkraft für Arbeitssicherheit sowie bei Bedarf an die zuständige Berufsgenossenschaft weitergegeben. Zudem wird jeder Arbeitsunfall im Verbandbuch eingetragen. Routinemäßige Auswertungen zeigen Gefahrenschwerpunkte auf und werden genutzt, um Verbesserungsmaßnahmen zu prüfen.

Jeder Hörmann Standort ist einem örtlichen Arbeitsmedizinischen Dienst angeschlossen. Den dortigen Medizinern sind die Arbeitsplätze auch durch vor Ort Besuche bekannt. Alle vorgeschriebenen Untersuchungen werden durch den Arbeitsmedizinischen Dienst durchgeführt. Bei Bedarf werden zudem Untersuchungen zur Überprüfung der Arbeitsfähigkeit durchgeführt.



Um darüber hinaus die Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern, finden an einigen Standorten Gesundheitstage, zum Beispiel in Zusammenarbeit mit Krankenkassen statt. Außerdem gibt es Online-Kursangebote mit verschiedenen Themen von Sportübungen am Schreibtisch zur Entspannung des Nackens bis zu Schnellesetechniken zur Vermeidung von Überanstrengung der Augen.

Außerdem führen wir ein betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) mit allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch, die innerhalb von 12 Monaten am Stück oder durch verschiedene Einzelerkrankungen, mindestens sechs Wochen arbeitsunfähig waren. Auch diese für die Betroffenen freiwilligen, individuell und vom jeweiligen BEM-Beauftragten streng vertraulich geführten Verfahren geben uns wichtige Anhaltspunkte gerade im Bereich psychischer Belastungsfaktoren und ermöglichen eine ganz konkrete Maßnahmenplanung für den Einzelfall sowie übergeordnete Erkenntnisse.

ZERTIFIZIER- UNGEN

Dadurch, dass wir bereits seit 2016 in allen Werken neben Qualitätsmanagement gemäß ISO 9001 auch Umweltmanagement gemäß ISO 14001 und Energiemanagement nach ISO 50001 zertifiziert sind, stellen wir stetige Verbesserung sicher und setzen uns immer neue Ziele. Deren Einhaltung wird von externen Auditoren geprüft. Wir gehen damit über gesetzliche Anforderungen hinaus.



Zertifikat

Zertifikatsnummer: 791FT7944796798-700542-1-11

Qualitätsmanagementsystem DIN EN ISO 9001:2015
Umweltmanagementsystem DIN EN ISO 14001:2015
Energiesparmanagementsystem DIN EN ISO 50001:2018
Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit
DIN ISO 45001:2018

HÖRMANN KG Feilen
Bismarckstr. 41
DE-98533 Feilben

Entwicklung und Produktion von Feilen- und Rechenmaschinen, Sicherheits- und Schuttschienen sowie Mehrzweckbohrer aus Stahl

In Zertifizierungsaudit wurde der Nachweis erbracht, dass das Unternehmen Managementsysteme in besonderer Umfang eingeführt hat und anwendet.

Antonia Helle

Zertifikat

Zertifikatsnummer: 7944796798-8018544-1-4

Qualitätsmanagementsystem DIN EN ISO 9001:2015
Umweltmanagementsystem DIN EN ISO 14001:2015
Energiesparmanagementsystem DIN EN ISO 50001:2018
Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit
DIN ISO 45001:2018

HÖRMANN KG Schneidbänder
Thyssenstr. 6, OT Osterhausen
DE-98539 Aua Wachsenburg

Entwicklung und Herstellung von Gangschiebermaschinen und Gangsperren

In Zertifizierungsaudit wurde der Nachweis erbracht, dass das Unternehmen Managementsysteme in besonderer Umfang eingeführt hat und anwendet.

Antonia Helle

Zertifikat

Zertifikatsnummer: 791FT7944796798-7011944-1-4

Qualitätsmanagementsystem DIN EN ISO 9001:2015
Umweltmanagementsystem DIN EN ISO 14001:2015
Energiesparmanagementsystem DIN EN ISO 50001:2018
Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit
DIN ISO 45001:2018

HÖRMANN KG Brands
Gartenstraße 17
DE-98533 Branda

Entwicklung und Herstellung von Feuerschutz, Sicherheits-, Mehrzweck-, Innen-, Außen- und Reparatur aus Stahl, Aluminium und Verbundwerkstoffen

In Zertifizierungsaudit wurde der Nachweis erbracht, dass das Unternehmen Managementsysteme in besonderer Umfang eingeführt hat und anwendet.

Antonia Helle

DNV MANAGEMENT SYSTEM ZERTIFIKAT

Herrlich und bescheinigt, dass das Unternehmen **Hörmann Alkmaar B.V.** (Bismarckstr. 41, 98533 Feilben, Deutschland) ein Qualitätsmanagementsystem in Übereinstimmung mit dem folgenden Standard eingeführt hat und anwendet: **ISO 9001:2015**

Dieses Zertifikat ist gültig für die folgenden Produkt- oder Dienstleistungsbereiche: Entwicklung und Herstellung von Überleitrollen, Transportrollen und -abdeckungen, Verteilungsrollen, Sicherheitsrollenrollen und weiteren Zubehör für Verteilungsrollen. Dieses Zertifikat wurde auf der Grundlage des ISO 9001:2015 Zertifizierungsaudit am 02/03/2024 ausgestellt.

Zertifikat

Zertifikatsnummer: 7914794796798-8018442-1-5

Qualitätsmanagementsystem DIN EN ISO 9001:2015
Umweltmanagementsystem DIN EN ISO 14001:2015
Energiesparmanagementsystem DIN EN ISO 50001:2018
Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit
DIN ISO 45001:2018

HÖRMANN KG Antidrehkollern
Mühlackerstr. 1
DE-33853 Detmold

Entwicklung und Produktion von Antidreh- und Steuerungstechnik für Türen und Tore

In Zertifizierungsaudit wurde der Nachweis erbracht, dass das Unternehmen Managementsysteme in besonderer Umfang eingeführt hat und anwendet.

Antonia Helle

Zertifikat

Zertifikatsnummer: 7944796798-7020140-1-4

Qualitätsmanagementsystem DIN EN ISO 9001:2015
Umweltmanagementsystem DIN EN ISO 14001:2015
Energiesparmanagementsystem DIN EN ISO 50001:2018
Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit
DIN ISO 45001:2018

HÖRMANN KG Gussbohlen
In der Buchenallee 2
DE-98522 Reithofen

Entwicklung und Produktion industrieller Porenbetonbohlen für Außenbau, Innenbau und Verkleidungen, insbesondere von Heizkörpern, Rechenbohlen, Feuerschutzbohlen und Brandschutzbohlen

In Zertifizierungsaudit wurde der Nachweis erbracht, dass das Unternehmen Managementsysteme in besonderer Umfang eingeführt hat und anwendet.

Antonia Helle

Zertifikat

Zertifikatsnummer: 791FT7944796798-7011944-1-4

Qualitätsmanagementsystem DIN EN ISO 9001:2015
Umweltmanagementsystem DIN EN ISO 14001:2015
Energiesparmanagementsystem DIN EN ISO 50001:2018
Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit
DIN ISO 45001:2018

HÖRMANN KG Brands
Gartenstraße 17
DE-98533 Branda

Entwicklung und Herstellung von Feuerschutz, Sicherheits-, Mehrzweck-, Innen-, Außen- und Reparaturen aus Stahl, Aluminium und Verbundwerkstoffen

In Zertifizierungsaudit wurde der Nachweis erbracht, dass das Unternehmen Managementsysteme in besonderer Umfang eingeführt hat und anwendet.

Antonia Helle

DNV MANAGEMENT SYSTEM ZERTIFIKAT

Herrlich und bescheinigt, dass das Unternehmen **Hörmann Alkmaar B.V.** (Bismarckstr. 41, 98533 Feilben, Deutschland) ein Qualitätsmanagementsystem in Übereinstimmung mit dem folgenden Standard eingeführt hat und anwendet: **ISO 9001:2015**

Dieses Zertifikat ist gültig für die folgenden Produkt- oder Dienstleistungsbereiche: Entwicklung und Fertigung von Leuchtrollen, Transportrollen und -abdeckungen, Verteilungsrollen, Sicherheitsrollenrollen und weiteren Zubehör für Verteilungsrollen. Dieses Zertifikat wurde auf der Grundlage des ISO 9001:2015 Zertifizierungsaudit am 02/03/2024 ausgestellt.

Zertifikat

Zertifikatsnummer: 791FT7944796798-8008181-1-11

Qualitätsmanagementsystem DIN EN ISO 9001:2015
Umweltmanagementsystem DIN EN ISO 14001:2015
Energiesparmanagementsystem DIN EN ISO 50001:2018
Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit
DIN ISO 45001:2018

HÖRMANN KG Verkaufsgeschäfte
Spieder Weg 14-16
DE-33853 Detmold

Verkauf und Vertrieb von Türen, Toren, Zargen, Antidrehen, Verriegelung und Zubehörsystemen sowie die Prüfung und Montage dieser Produkte

In Zertifizierungsaudit wurde der Nachweis erbracht, dass das Unternehmen Managementsysteme in besonderer Umfang eingeführt hat und anwendet.

Antonia Helle

Zertifikat

Zertifikatsnummer: 791FT7944796798-8008181-1-11

Qualitätsmanagementsystem DIN EN ISO 9001:2015
Umweltmanagementsystem DIN EN ISO 14001:2015
Energiesparmanagementsystem DIN EN ISO 50001:2018
Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit
DIN ISO 45001:2018

HÖRMANN KG Verkaufsgeschäfte
Spieder Weg 14-16
DE-33853 Detmold

Verkauf und Vertrieb von Türen, Toren, Zargen, Antidrehen, Verriegelung und Zubehörsystemen sowie die Prüfung und Montage dieser Produkte

In Zertifizierungsaudit wurde der Nachweis erbracht, dass das Unternehmen Managementsysteme in besonderer Umfang eingeführt hat und anwendet.

Antonia Helle

Zertifikat

Zertifikatsnummer: 791FT7020140-1-12

Qualitätsmanagementsystem DIN EN ISO 9001:2015

HÖRMANN KG Gussbohlen
In der Buchenallee 2
DE-98522 Reithofen

Entwicklung und Produktion industrieller Porenbetonbohlen für Außenbau, Innenbau und Verkleidungen, insbesondere von Heizkörpern, Rechenbohlen, Feuerschutzbohlen und Brandschutzbohlen

In Zertifizierungsaudit wurde der Nachweis erbracht, dass das Unternehmen ein Managementsystem entsprechend DIN EN ISO 9001:2015 eingeführt hat und anwendet.

Antonia Helle

DNV MANAGEMENT SYSTEM ZERTIFIKAT

Herrlich und bescheinigt, dass das Unternehmen **Hörmann Alkmaar B.V.** (Bismarckstr. 41, 98533 Feilben, Deutschland) ein Qualitätsmanagementsystem in Übereinstimmung mit dem folgenden Standard eingeführt hat und anwendet: **ISO 9001:2015**

Dieses Zertifikat ist gültig für die folgenden Produkt- oder Dienstleistungsbereiche: Entwicklung und Fertigung von Leuchtrollen, Transportrollen und -abdeckungen, Verteilungsrollen, Sicherheitsrollenrollen und weiteren Zubehör für Verteilungsrollen. Dieses Zertifikat wurde auf der Grundlage des ISO 9001:2015 Zertifizierungsaudit am 02/03/2024 ausgestellt.

Zertifikat

Zertifikatsnummer: 7914794796798-7011193-1-4

Qualitätsmanagementsystem DIN EN ISO 9001:2015
Umweltmanagementsystem DIN EN ISO 14001:2015
Energiesparmanagementsystem DIN EN ISO 50001:2018
Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit
DIN ISO 45001:2018

HÖRMANN KG Beschleuniger GmbH
Imberg 10
AT-4362 Reithaus

Entwicklung, Herstellung, Vertrieb und Montage von Feuerschutz-Türen und -Toren aus Stahl und Edelstahl, Feuerschutz-Vergänge

In Zertifizierungsaudit wurde der Nachweis erbracht, dass das Unternehmen Managementsysteme in besonderer Umfang eingeführt hat und anwendet.

Antonia Helle

Zertifikat

Zertifikatsnummer: 791FT7944796798-8008181-1-11

Qualitätsmanagementsystem DIN EN ISO 9001:2015
Umweltmanagementsystem DIN EN ISO 14001:2015
Energiesparmanagementsystem DIN EN ISO 50001:2018
Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit
DIN ISO 45001:2018

SEWER KG
Traktorweg 1
DE-38513 Lohndorf

Entwicklung, Herstellung, Montage und Wartung von Industriemaschinen

In Zertifizierungsaudit wurde der Nachweis erbracht, dass das Unternehmen ein Managementsystem in besonderer Umfang eingeführt hat und anwendet.

Antonia Helle

Zertifikat

Zertifikatsnummer: 791FT7020231-1-9

Qualitätsmanagementsystem DIN EN ISO 9001:2015

HUGA
Gartenstraße 159
DE-33333 Ganderkesee

Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von Innen- und Außenbohlen und Zargensystemen

In Zertifizierungsaudit wurde der Nachweis erbracht, dass das Unternehmen ein Managementsystem in Übereinstimmung mit dem folgenden Standard eingeführt hat und anwendet: **ISO 9001:2015**

Antonia Helle

DNV MANAGEMENT SYSTEM ZERTIFIKAT

Herrlich und bescheinigt, dass das Unternehmen **Hörmann Alkmaar B.V.** (Bismarckstr. 41, 98533 Feilben, Deutschland) ein Qualitätsmanagementsystem in Übereinstimmung mit dem folgenden Standard eingeführt hat und anwendet: **ISO 45001:2018**

Dieses Zertifikat ist gültig für die folgenden Produkt- oder Dienstleistungsbereiche: Entwicklung und Fertigung von Leuchtrollen, Transportrollen und -abdeckungen, Verteilungsrollen, Sicherheitsrollenrollen und weiteren Zubehör für Verteilungsrollen. Dieses Zertifikat wurde auf der Grundlage des ISO 45001:2018 Zertifizierungsaudit am 02/03/2024 ausgestellt.

BESCHÄFTIGUNGS- VERHÄLTNISSSE

angelehnt an GRI 401

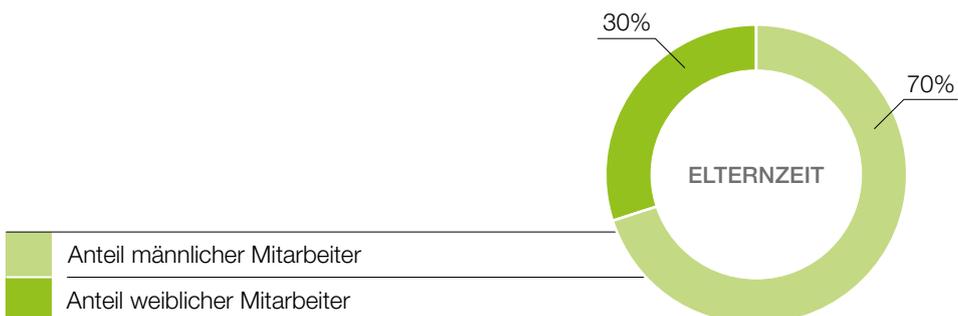
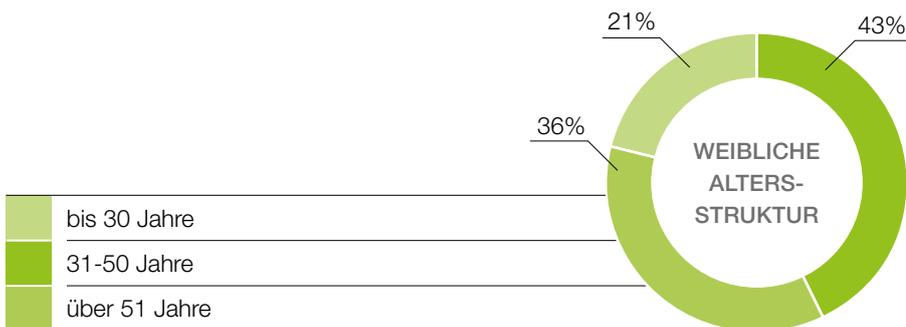
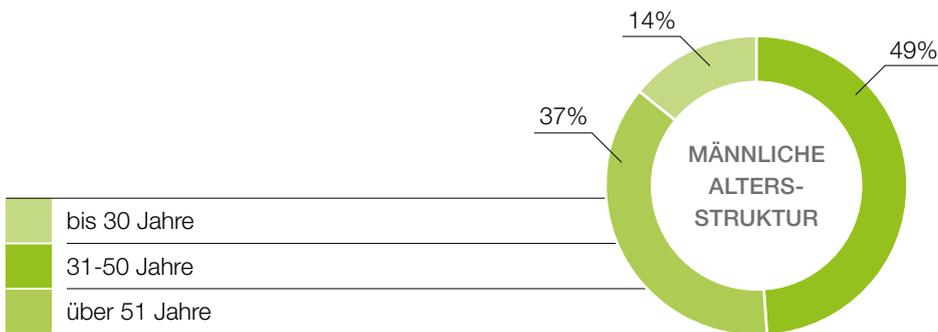
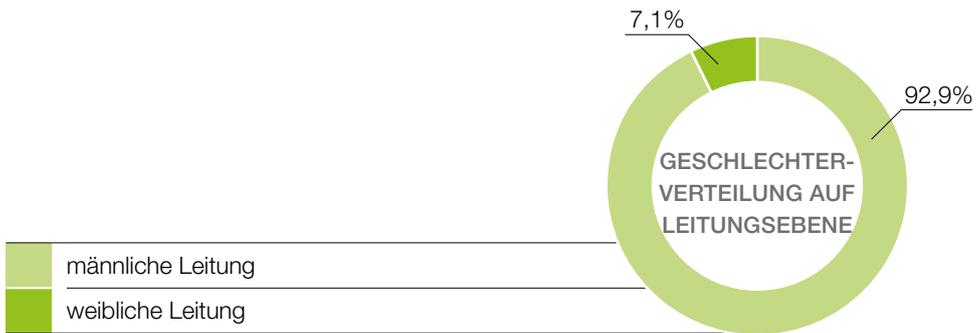
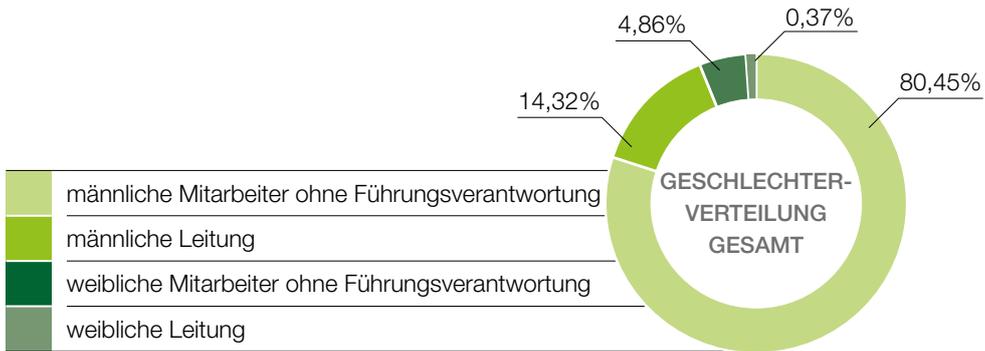
Befristete Verträge sind entweder Vertretungen von Mitarbeiterinnen und -Mitarbeitern in Elternzeit oder anderer geplanter, längerer Abwesenheit von mehr als sechs Monaten oder stellen den Beginn eines Arbeitsverhältnisses dar. Hier bietet Hörmann neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gerne zunächst einen befristeten Vertrag, um beiden Seiten einen über die gesetzliche Probephase von sechs Monaten hinausgehende Kennenlernzeit zu ermöglichen. Nur 2,19% der Gesamtanzahl der Beschäftigten entfiel Ende 2023 auf Zeitarbeitnehmer.

Hörmann legt sehr viel Wert auf langfristige Mitarbeiterbindung. Dafür ergreifen wir bereits in der Preboarding-Phase Maßnahmen wie z. B. Glückwunschkarten, in der Onboarding-Phase z. B. mit einer standortübergreifenden Einführungswoche in der Zentrale in Steinhagen, im aktiven Beschäftigungsverhältnis durch z. B. Geschenke zur Geburt des Nachwuchses. Auch nach Beendigung eines

Beschäftigungsverhältnisses bleiben wir in Kontakt.

Stellen von Zeitarbeitnehmern:innen (indirekt über einen Dritten beschäftigt) und externen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in der IT (direkt beschäftigt) sind ebenfalls darauf ausgelegt, mit diesen Personen langfristig und partnerschaftlich zusammenzuarbeiten. Nicht alle Angestelltenverhältnisse fallen direkt unter einen Tarifvertrag oder Anerkennungstarifvertrag. Auch dort wo kein Tarifvertrag direkt Anwendung findet, orientieren sich die Beschäftigungsverhältnisse an diesen. Wer sich in der Produktion als Zeitarbeitnehmer bewährt, bekommt nicht selten ein Übernahmeangebot. IT-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeiter bevorzugen häufig ihre Selbstständigkeit, um sich flexibel aufstellen und auch andere Projekte betreuen zu können.

Die auf der folgenden Seite dargestellten Daten wurden für alle Standorte in Deutschland am Ende des Berichtszeitraums erfasst.



HÖRMANN AKADEMIE

angelehnt an GRI 404



Unter dem Dach der Hörmann Akademie befindet sich unser vielfältiges Schulungsangebot für Kunden und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. In 2023 haben wir über 4000 Schulungen angeboten. Für Kunden bieten wir ein breitgefächertes Spektrum an Montageschulungen und vertriebsorientierten Schulungen zu allen Hörmann Produkten an. Darüber hinaus zu Nachhaltigkeitsthemen wie unserem Energiesparkompass oder CO₂-neutralen Produkten.

Für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bieten wir neben produktbezogenen Themen vielfältige Methoden- und Sozialkompetenztrainings an.

Für Nachwuchskräfte gibt es ein eigenes Programm „Mehr AusBildung“. Zur Förderung von Potenzialen für Fach- und Führungskarrieren haben wir das Programm „Mehr Perspektiven“ ins Leben gerufen, in dem ausgewählte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über einen Zeitraum von zwei Jahren mit Vertretern aus Geschäftsführung und Unternehmensleitung

Mehr AusBildung

Programm speziell für unsere Nachwuchskräfte

- Einführungswoche zum Ausbildungsstart
- Exkursionen (u. a. Besuch der Messe BAU, ThyssenKrupp, Werksbesichtigungen)
- Besuch von kulturellen Veranstaltungen (u.a. Theater, Poetry Slam)
- Auslandseinsätze
- Einsätze bei anderen Niederlassungen/Werken (freiwillig)
- Hörmann Akademie (u.a. Produktschulungen, Seminare zu Sozial- und Methodenkompetenzen, Vorstellung unterschiedlicher Fachbereiche)
- Werksunterricht
- Freiwilliger Englischunterricht
- Unternehmensplanspiel

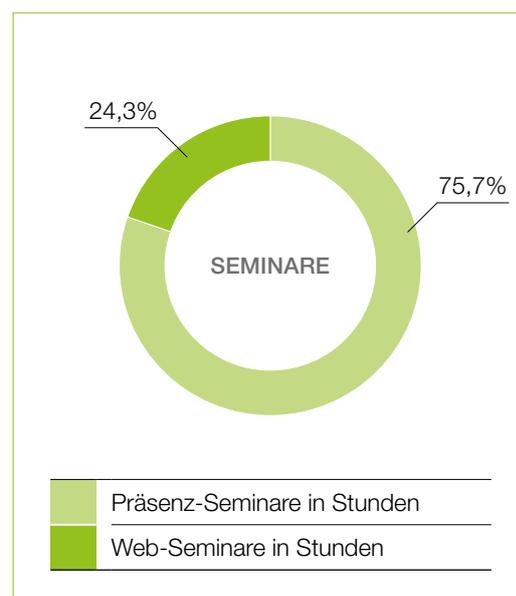


an realen Projekten arbeiten und gezielte Coachings erhalten. Für Führungskräfte wird jährlich ein spezielles Set an Angeboten neu zusammengestellt, das auf ihre Zusatzaufgabe der Personalführung und strategischen Ausrichtung ausgelegt ist. Die Vermittlung unserer Unternehmensleitsätze steht dabei immer im Fokus.

Die Personalentwicklung der Hörmann Akademie legt großen Wert darauf, das Schulungsangebot stets aktuell zu halten und auf Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einzugehen. So gibt es auch verschiedenste Formen von Wissensvermittlung: vom klassischen E-Learning über Web Based Training bis zum Training vor Ort in unseren Schulungs- und Montagezentren.

Über alle Schulungsformate haben Hörmann Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 2023 durchschnittlich 24 Stunden mit Weiterbildung verbracht.

Bedarfsorientiert werden von den Führungskräften Entwicklungsgespräche mit den ihnen disziplinarisch zugeordneten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter geführt. Dazu gibt es einen einheitlichen Vorschlag zum Vorgehen. Über die Initiative der Führungskräfte hinaus, kann jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter jederzeit ein Gespräch anfragen.



FUSSABDRUCK- BERECHNUNGEN

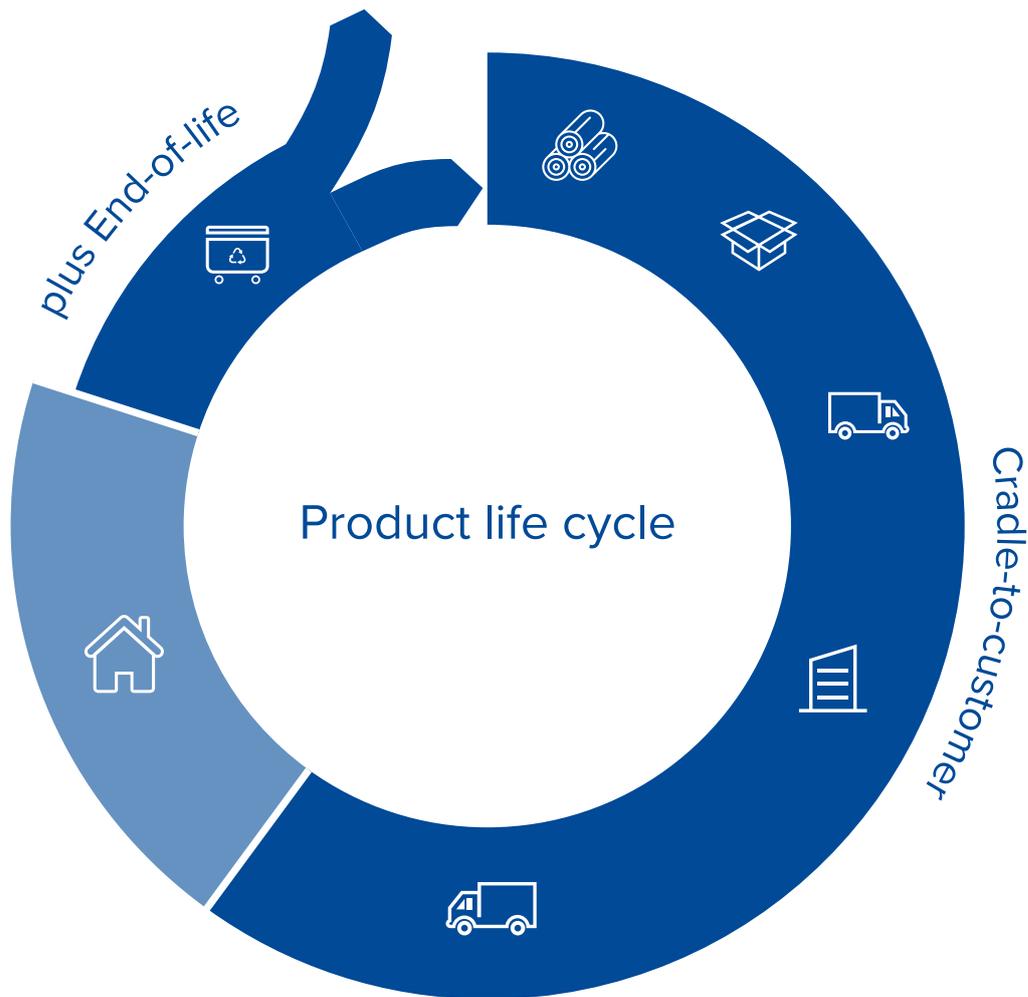
angelehnt an GRI 305

Wir unterstützen internationale Ziele und tragen unseren Teil zur Erreichung des 1,5-Grad-Ziels bei, indem wir bereits heute auf CO₂e-Neutralität setzen. Wir begrüßen Entwicklungen wie den EU Green Deal und die Ziele der Bundesregierung zur Klimaneutralität in 2045.

Seit 2019 erfassen wir jedes Jahr den Corporate Carbon Footprint unserer produzierenden Standorte gemäß Greenhouse Gas Protocol. Bewusst beziehen wir dabei Scope 1, 2 und auch 3 ein. Unserem Verständnis nach kann nur mit Berücksichtigung der vor- und nachgelagerten Lieferkette ein korrektes Bild

dargestellt werden. Wir verfolgen dabei den Grundsatz Cradle-to-Customer plus end-of-life. Ebenso haben wir in 2022 für alle Industrie- und Objektbauprodukte Product Carbon Footprints ermittelt, um auch auf Produktebene auskunftsfähig zu sein und unseren Kunden genaue Daten für den Einsatz unserer Produkte in ihren Bauten zu geben.

Zur Berechnung erfassen wir jährlich mit allen Standorten die Daten. Die Berechnung lassen wir extern von ClimatePartner als zertifizierende Stelle durchführen.



Der Kern unseres Nachhaltigkeitsengagements im Bereich Ökologie liegt auf der Reduktion von Emissionen. Emissionen, die nach diesen Maßnahmen verbleiben, kompensieren wir durch Klimaschutzprojekte. Auch die Kompensation wird von ClimatePartner zertifiziert. Aktuell unterstützen wir zahlreiche Windkraft- und PV-Projekte vorwiegend in Indien, da wir uns diesem Schwellenland durch unseren eigenen Standort in Indien, Shakti Hörmann, besonders verbunden fühlen.

Die durch die Kompensation entstehenden Kosten sehen wir als Anreiz für unsere Werke,

noch mehr in Reduktionsmaßnahmen zu investieren, um die Kompensationskosten zu senken. Würden wir nicht kompensieren, würde der Ausstoß verbleibender Emissionen keinen finanziellen Effekt für den Standort haben. Wir sehen Kompensation daher keinesfalls als Freikaufen, sondern als wichtige Bepreisung eines entstehenden CO₂ Budgets.



CO₂-NEUTRALE PRODUKTE

Basierend auf dem Dreiklang aus Berechnung, Reduktion und Kompensation bietet Hörmann alle Wohnungsbauprodukte seit 01.01.2023 serienmäßig CO₂-neutral an. Alle Objektbauprodukte sind seit 01.06.2023 in Deutschland optional CO₂-neutral erhältlich. Die optionale CO₂-Neutralität ist so zu verstehen, dass Reduktionsmaßnahmen auch für diese Produkte immer durchgeführt werden. Die Kosten für die Kompensation wird den Kunden jedoch auf allen Angeboten immer ausgewiesen und kann vom Kunden optional mit beauftragt werden. Diese optionale CO₂-Neutralität wurde von Kunden in den ersten 6 Monaten mehrere tausend Mal gewählt.

WIR DENKEN GRÜN



CO₂ berechnen

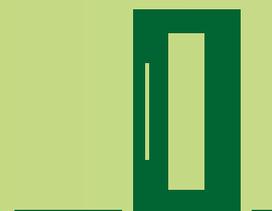
Corporate Carbon Footprint

CO₂-FUSSABDRUCK UNSERES GESAMTEN UNTERNEHMENS. Klimaschutz beginnt damit, sich bewusst zu machen, wo das Unternehmen steht. Dazu ist eine Berechnung der direkt und indirekt verursachten Treibhausgase unumgänglich. Seit 2019 berechnen wir vollumfängliche Corporate Carbon Footprints mit Einbezug aller drei Scopes für alle unsere produzierenden Unternehmen im europäischen Wirtschaftsraum. Wir folgen dabei dem Greenhouse Gas Protocol. Emissionen werden in CO₂-Äquivalente umgerechnet. Diese Gesamtbetrachtung zeigt uns, wo genau Emissionen entstehen und somit auch, wo wir mit Maßnahmen agieren können, um diese zu reduzieren und im besten Fall komplett zu vermeiden.



Product Carbon Footprint

CO₂-FUSSABDRUCK UNSERER PRODUKTE. Nachdem wir 2019 bereits erste Product Carbon Footprints für Produkte aus dem Wohnungsbaubereich berechnet haben, erfolgte dies 2022 auch flächendeckend für alle Industrie- und Objektbauprodukte. Somit sind wir in der Lage, Kunden die CO₂-Emissionen unserer Industrie- und Objektbauprodukte aufzuzeigen. Seit der BAU 2023 gehen wir nun einen Schritt weiter und bieten unseren Kunden die Möglichkeit, direkt klimabewusst mitzuwirken und alle Objekttüren, Industrietore / Verladetechnik und Zufahrtskontrollsysteme (Poller und Schranken) auf Kundenwunsch optional CO₂-neutral zu erhalten. Für alle Wohnungsbauprodukte tragen wir serienmäßig die Kosten der Kompensation.



Scope 1

DIREKTE EMISSIONEN. Diese CO₂-Emissionen entstehen direkt in unserem Unternehmen und können von uns gesteuert werden. Darunter fällt die Verbrennung fossiler Brennstoffe wie Heizöl in Heizanlagen sowie der Kraftstoffverbrauch durch unseren Fuhrpark, zu dem neben Pkw für Außendienstmitarbeiter auch unsere eigenen Lkw und Gabelstapler im Lager zählen. Zusätzlich werden die CO₂-Emissionen aus Produktionsanlagen und aus chemischen und physikalischen Prozessen, die z. B. bei der Lackierung oder Beschichtung entstehen, sowie die Kältemittel-leckagen aus Klimaanlage einbezogen.

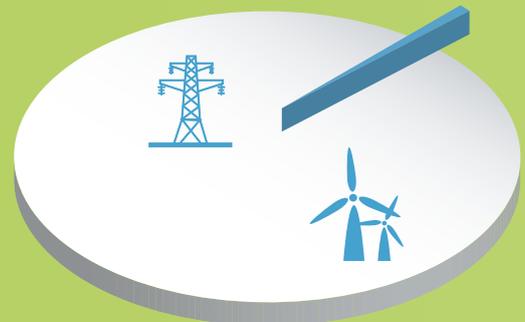
Durch den effizienten Einsatz von Energie und Kraftstoffen sowie durch die Vermeidung von Wärmeverlusten konnten wir bereits seit vielen Jahren unseren Energieverbrauch deutlich senken.



Scope 2

INDIREKTE EMISSIONEN VON EXTERNEN ENERGIEVERSORGERN.

Die indirekten CO₂-Emissionen entstehen durch externe Energieversorger, die fossile Brennstoffe zur Produktion von Strom, Fernwärme und -kälte sowie Dampf verbrennen. Mit dem Umstieg auf 100% bezogenem Ökostrom, bei dem in Scope 2 keine CO₂-Emissionen entstehen, haben wir bereits heute für fast alle europäischen Standorte das Null-Tonnen-CO₂-Ziel in Scope 2 erreicht. Die verbleibenden CO₂-Emissionen entstehen in Ländern, in denen es aktuell nicht möglich ist, Ökostrom zu beziehen, der in der Nachvollziehbarkeit mit dem Ökostrom von unserem Anbieter naturstrom vergleichbar ist.



Scope 3



INDIREKTE EMISSIONEN AUS DER WERTSCHÖPFUNGSKETTE. CO₂-Emissionen, die nicht der direkten unternehmerischen Kontrolle unterliegen, werden in Scope 3 ausgewiesen. Diese für uns relevanten Emissionen entstehen in der vor- und nachgelagerten Lieferkette und werden ebenfalls von uns mitberücksichtigt. Das umfasst zum einen alle Emissionen, die bei der Gewinnung sowie Herstellung der Rohstoffe und Vormaterialien entstehen, die wir weiterverarbeiten bzw. nutzen. Zum anderen sind darin auch die Emissionen für Lieferungen im Zusammenhang mit unseren Produkten enthalten, die nicht mit Fahrzeugen unseres eigenen Fuhrparks erfolgen. Dazu zählen z. B. die Lieferung unserer Produkte zu Kunden sowie deren Rückführung in den Wertstoffkreislauf am Produktlebensende.

Mit dem freiwilligen Einbezug des Scope 3 übernehmen wir auch die Verantwortung für alle in der Wertschöpfungskette vor- und nachgelagerten Emissionen. Der größte Anteil unseres CO₂-Fußabdrucks sind eingekaufte Rohstoffe, da die meisten dieser Rohstoffe noch nicht CO₂-neutral zu beziehen sind.

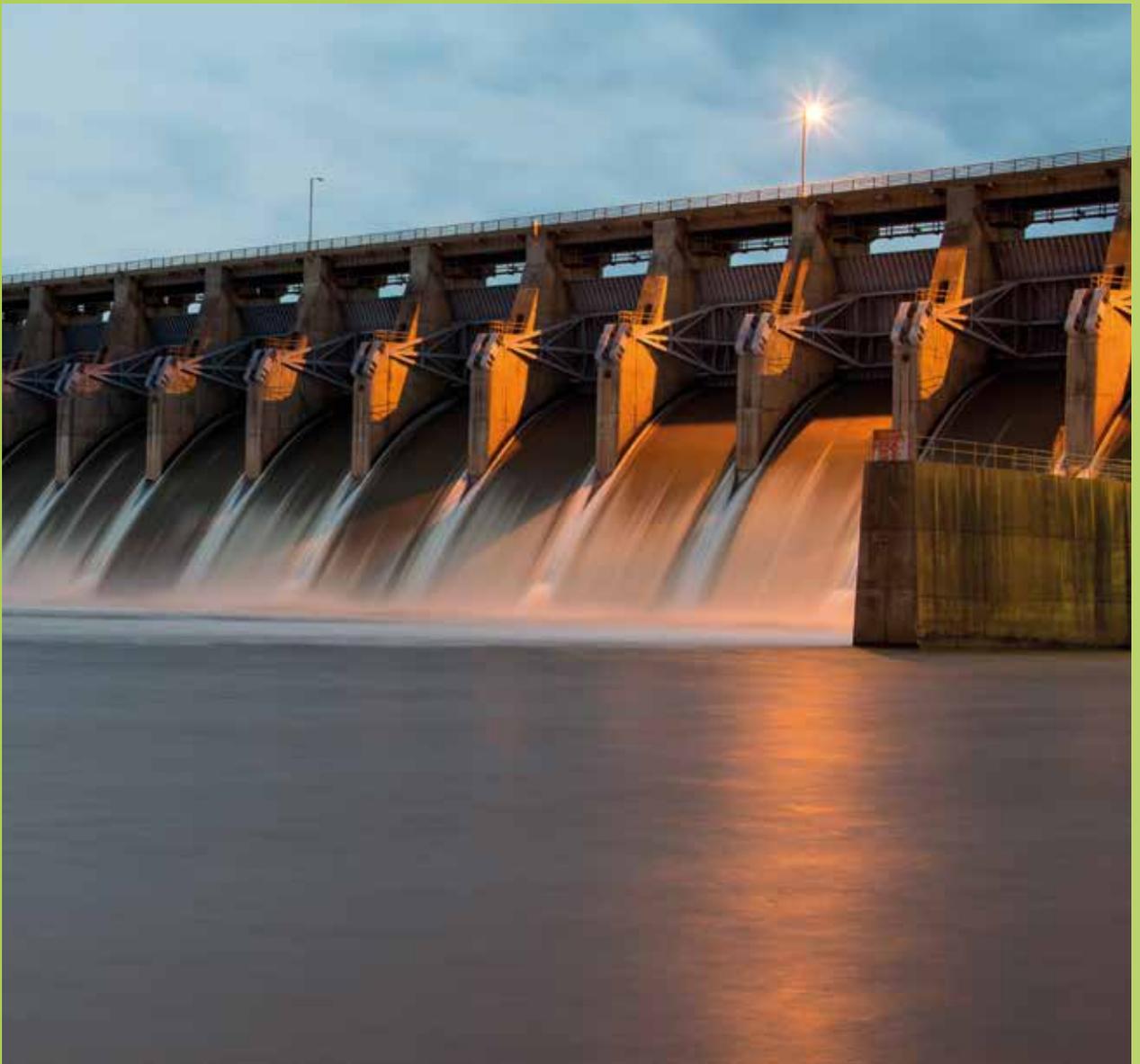
Greenhouse Gas Protocol – Berechnung nach internationalen Standards

Unsere CO₂-Bilanz haben wir nach dem durch das World Resources Institute (WRI) und den World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) entwickelte Greenhouse Gas Protocol (GHG) berechnet. Dieser international weit verbreitete Rechnungslegungsstandard für Treibhausgase beachtet fünf grundlegende Prinzipien:

- **Relevanz:** Alle wesentlichen Emissionsquellen werden bei der Erstellung des Footprint berücksichtigt und sollen bei der Entscheidungsfindung innerhalb und außerhalb des Unternehmens dienen.
- **Vollständigkeit:** Alle relevanten Emissionsquellen innerhalb der Systemgrenzen müssen berücksichtigt werden.
- **Konsistenz:** Zur Vergleichbarkeit der Ergebnisse in den folgenden Jahren werden die Bilanzierungsmethoden und Systemgrenzen festgehalten. Potenzielle Änderungen der Methodik und Systemgrenzen müssen benannt und begründet werden.
- **Genauigkeit:** Verzerrungen und Unsicherheiten sollen so weit wie möglich reduziert werden, damit die Ergebnisse eine solide Entscheidungsgrundlage bieten.
- **Transparenz:** Die Ergebnisse sollen transparent und eindeutig nachvollziehbar dargestellt werden.



WIR HANDELN GRÜN



CO₂ reduzieren

ENERGIEVERBRAUCH SENKEN, RESSOURCEN SCHONEN. Am besten sind die Emissionen, die gar nicht erst entstehen. Entsprechend liegt der Fokus unseres Klimaschutzengagements auf Reduktionsmaßnahmen. Wir berücksichtigen dabei alle Unternehmensbereiche vom Büro bis zur Produktion. Großen Wert legen wir auf Wertstoffkreisläufe und eine optimale Ressourcennutzung. Ein weiterer Fokus liegt auf der Senkung unseres Energieverbrauchs und Nutzung von erneuerbaren Energien. Unser Null-Tonnen-CO₂-Ziel haben wir im Bereich Stromversorgung durch den Bezug von 100% Ökostrom bereits seit Jahren an allen Standorten* des europäischen Wirtschaftsraums erreicht. In Deutschland setzen wir auf Naturstrom. Dieser vom Grüner Strom Label zertifizierte Anbieter liefert 100% Ökostrom aus erneuerbaren Energien, der direkt von Wind- und Wasserkraftwerken überwiegend in Deutschland produziert wird. Seit seiner Gründung setzt dieser Anbieter auf eine zukunftsfähige und nachhaltige Energieversorgung und ist unabhängig von den Atom- und KohleKonzernen. Doch die bilanzielle

Null reicht uns nicht aus. Wir wollen in die Direktversorgung. So haben wir aktuell Photovoltaikanlagen freigegeben, die 3000 2-Personen-Haushalte versorgen könnten. Darüber hinaus setzen wir Wärmepumpen ein – gehen zusätzlich ganz neue Wege wie mit unserem Wasserstoff-Blockheizkraftwerk.

DIGITAL STATT DRUCK. Sämtliche Druckerzeugnisse haben wir auf Recyclingpapier umgestellt. Zusätzlich versuchen wir, wo immer es möglich ist, Papier einzusparen. Digitale Entgeltabrechnungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, E-Billing für Kunden und der Entfall der Printversion des Seminarkatalogs sind einige Beispiele. In den letzten Jahren haben wir zudem zahlreiche Umstellungen in unseren Montage- und Betriebsanleitungen vorgenommen: z. B. mehr Abbildungen, sodass weniger Sprachversionen notwendig sind. Durch diese Maßnahmen sparen wir jährlich über 30 Millionen Seiten Papier ein. Übereinandergestapelt entspricht dies einer Papiermenge zehnmal so hoch wie der Eiffelturm.

* außer in Frankreich

Beispiele unserer Maßnahmen



100%

ÖKOSTROM AUS ERNEUERBAREN ENERGIEN DECKT DEN KOMPLETTEN STROMBEDARF AN ALLEN DEUTSCHEN SOWIE VIELEN WEITEREN EUROPÄISCHEN HÖRMANN STANDORTEN.

> 35.000 t
CO₂-Reduzierung pro Jahr

Klimafreundlicher Druck

100%

WIR SETZEN FÜR UNSERE DRUCKERZEUGNISSE KLIMAFREUNDLICHES RECYCLING-PAPIER EIN.



> 5.600 t
CO₂-Reduzierung pro Jahr

CO₂-neutral

ERFOLGT UNSER PAKET- UND POSTVERSAND ÜBERALL WO DIES MÖGLICH IST.

> 150 t
CO₂-Reduzierung pro Jahr

ISO 50001



Zertifiziertes Energiemanagement-System

WIRD ALS ZERTIFIZIERTES ENERGIEMANAGEMENT-SYSTEM
IN DER GESAMTEN HÖRMANN GRUPPE EINGEFÜHRT.

> 1.700 t

CO₂-Reduzierung pro Jahr

Effiziente Energiekonzepte



CO₂ WIRD DURCH DEN EINSATZ HOCHEFFIZIENTER
HEIZUNGSTECHNIK UND LICHTSYSTEME GEMINDERT.

> 1.400 t

CO₂-Reduzierung pro Jahr



Gas statt Heizöl

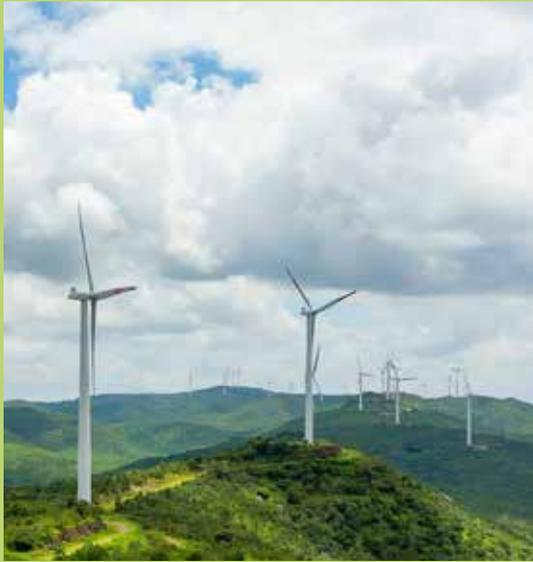
40%

WENIGER CO₂ ENTSTEHT DURCH DIE VERBRENNUNG
VON ERDGAS IM VERGLEICH ZU ERDÖL.

> 360 t

CO₂-Reduzierung pro Jahr





CO₂ kompensieren

VERBLEIBENDE EMISSIONEN AUSGLEICHEN. Das Budget zur Erreichung des 1,5-Grad-Ziels ist bereits 2025 aufgebraucht, doch alle Emissionen können wir nicht so schnell reduzieren. Um dennoch jetzt CO₂-neutral und klimabewusst handeln zu können, kompensieren wir verbleibende Emissionen. Aufgrund der Eigenschaften der Atmosphäre ist eine CO₂-Einsparung gleich wertvoll, egal wo auf der Erde diese erfolgt. So entstand der Clean Development Mechanism der UN, dem die von uns unterstützten Klimaschutzprojekte folgen. Die Investition in diese, stetig von Dritten wie dem TÜV Süd zertifizierten Projekte, schließt eine Finanzierungslücke, die zumeist einen Technologiesprung ermöglicht. So werden mit Hilfe der Projekte in Entwicklungsländern z. B. gar nicht erst Kohlekraftwerke gebaut, sondern direkt Windkraft- oder Solaranlagen. Der Fokus der von uns unterstützten Projekte liegt auf erneuerbaren Energien. Zudem leisten die Projekte einen Beitrag zu den Sustainable Development Goals der UN.



Weitere Informationen zur Kompensation im Wohnungsbau finden Sie hier.



Weitere Informationen zur Kompensation im Objektbau finden Sie hier.

MENSCHEN- RECHTS- BEKENNTNIS

Unser Bekenntnis zum Schutz der Menschenrechte wurde 2022 auf unserer Homepage veröffentlicht:

Als weltweit agierendes Familienunternehmen ist sich die Hörmann Gruppe ihrer Verantwortung innerhalb der globalen Liefer- und Wertschöpfungsketten bewusst. Die Hörmann Gruppe respektiert die Würde des Menschen und setzt sich für den Schutz der Menschenrechte sowie für die Förderung von Vielfalt und Chancengleichheit ein. Wir lehnen jegliche Form der Kinder- oder Zwangsarbeit ab. Die Bereitstellung von sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsplätzen, der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen und die kompromisslose Umsetzung von Umweltschutzbestimmungen haben bei uns Priorität.

Unser Handeln orientiert sich an den folgenden international gültigen Standards und Richtlinien:

- der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN)
- den Leitprinzipien für Wirtschaft und

Menschenrechte der Vereinten Nationen (UNGP) und des daraus abgeleiteten Nationalen Aktionsplans Wirtschaft und Menschenrechte (NAP) der Bundesregierung

- den Kernarbeitsnormen, Übereinkommen und Erklärungen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- den Leitsätzen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen
- den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen (UNGC).

Umsetzung der menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten in der Hörmann Gruppe:

Die Hörmann Gruppe prüft kontinuierlich, welche menschenrechtlichen Risiken in ihrem eigenen Geschäftsbereich und in ihren Lieferketten bestehen. Bei der Risikoanalyse greifen wir zum einen auf anerkannte Indizes und Studien zurück, um länder- und branchenspezifische Risiken zu ermitteln. Zum anderen nutzen wir interne Daten und Informationen, um tatsächliche Risiken für Menschenrechts-

verletzungen in unserer Lieferkette zu identifizieren.

Um Menschenrechtsverletzungen vorzubeugen, setzen wir auf verschiedene Maßnahmen. Wir schulen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Lieferanten, führen Lieferantenbefragungen durch und formulieren konkrete Anforderungen an unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Geschäftspartner. Durch Unterzeichnung unseres internen Verhaltenskodex verpflichten sich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Hörmann Gruppe dem Schutz der Menschenrechte, der Förderung von Chancengleichheit, Respekt und Toleranz sowie dem Schutz der Umwelt, des Klimas und der biologischen Vielfalt. Die Hörmann Gruppe verlangt von ihren Lieferanten und Geschäftspartnern, diese Grundsätze ebenfalls einzuhalten. Dabei ist die Achtung der Menschenrechte für uns Grundvoraussetzung für jede Zusammenarbeit. Unsere Anforderungen sind in unserem Verhaltenskodex für Lieferanten und Geschäftspartner festgehalten.

Schon seit vielen Jahren fördert die Hörmann Gruppe weltweit gemeinnützige soziale und kulturelle Projekte, die uns „Am Herzen“ liegen. Gemeinsame Zielsetzung aller Projekte ist die Förderung von Bildung, sozialer Gerechtigkeit und gesellschaftlicher Teilhabe von marginalisierten Gruppen. Auf den Erfahrungen aus diesen Projekten und der Zusammenarbeit mit anerkannten lokalen und internationalen Initiativen und Organisationen möchten wir gezielt aufbauen.

Die Hörmann Gruppe hat ein öffentlich zugängliches und in 22 Sprachen verfügbares

Hinweisgebersystem eingerichtet, über das neben unseren eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie den Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unserer Zulieferer und Geschäftspartner auch Dritte jederzeit Menschenrechtsverletzungen oder Verstöße gegen geltendes Umweltrecht in unseren Liefer- und Wertschöpfungsketten melden können. Wir verpflichten uns, jeglichen Hinweisen konsequent und vertraulich nachzugehen. Sollte sich der Verdacht der Verletzung einer menschenrechtlichen oder umweltbezogenen Pflicht in unserem eigenen Geschäftsbereich oder in unserer Lieferkette bestätigen, erarbeiten wir unverzüglich angemessene Maßnahmen und setzen diese systematisch um. Bei der Festlegung der Maßnahmen setzen wir auf die partnerschaftliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Zulieferern und Geschäftspartnern und greifen bei Bedarf auf die Expertise von anerkannten internationalen oder lokalen Organisationen zurück. Selbstverständlich berichten wir transparent und gemäß den gesetzlichen Vorgaben über die Umsetzung der menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten in unserer Unternehmensgruppe und stellen den Bericht öffentlich zur Verfügung.

Wir übernehmen Verantwortung

Der Schutz der Menschenrechte innerhalb globaler Liefer- und Wertschöpfungsketten ist eine kontinuierliche Aufgabe, die wir nur gemeinsam bewältigen können. Jede und jeder Einzelne ist daher aufgefordert, diese Grundsatzerklärung in die Praxis umzusetzen, damit wir unserer Verantwortung für die Achtung der Menschenrechte gerecht werden können.

SOZIALES ENGAGEMENT – AM HERZEN

ERFOLGT HEISST IMMER AUCH VERANTWORTUNG. Mit unserem Engagement fördern wir im breiten, auch internationalen Umfeld der Hörmann Gruppe gemeinnützige Projekte mit sozialer und kultureller Zielsetzung. Im Fokus unserer Förderungen stehen praxisbezogene Inklusionsprojekte von und für Menschen mit unterschiedlichen Bedürfnissen und Talenten.

Bei unserem sozialen und kulturellen Engagement vertrauen wir kompetenten Partnern. Die von uns geförderten Projekte sind inklusiv ausgerichtet und gestalten die Beziehung der Beteiligten nicht als Einbahnstraße, sondern als Begegnung. Andere von uns unterstützte Projekte setzen auf Kultur und schlagen Brücken zwischen Menschen mit und ohne Behinderung



> 25 Jahre

soziales und kulturelles Engagement



> 36 Projekte

wurden in dieser Zeit unterstützt



2 Kontinente

stehen mit Europa und Asien
derzeit im Fokus der Unterstützung



Mehr Informationen zu unserem sozialen und kulturellen Engagement finden Sie hier.



Nachhaltiges Abfallmanagement – Bewohner säubern ihre Gemeinde und räumen auf



Gründung eines „Village Development Comittee“ (Komitee für Gemeindeentwicklung)



Bethel-Projekt „Markt der Möglichkeiten“



BandCamps – Workshop Stiftung Neinstedt



Teilnahme von Golfspielern aus der Kooperation von Hörmann und Bethel an den Special Olympics World Games 2023 in Berlin



Golf für Menschen mit Behinderung



Förderung beruflicher Bildung in Myanmar



Sauberes Trinkwasser vor der Haustür



Qualifikationsmaßnahmen



Miteinander leben – Tierische Begleiter



Spielräume – Klang!Festival Bielefeld



Finanzierung einer zusätzlichen Lehrkraft an einer Grundschule in Gagillapur sowie Ausstattung aller Kinder mit Schultaschen und Schuhen



Unterstützung von Hobbybergsteiger mit Epilepsie



„Glücksteam“ des Handballvereins HTSF Senne



Tanzprojekt „Zeitsprung“ des Bielefelder Theaters für jung oder alt, Profi oder Amateur, mit oder ohne Handicap



Bethel-Wunschaktion



Gesundheitscamps für Frauen

ANHANG

Werke Deutschland

Titel	Str.	PLZ	Ort	Land
ALUKON KG Haigerloch	Am Griesbaum 1	72401	Haigerloch	Deutschland
ALUKON KG Konradsreuth	Münchberger Straße 31	95176	Konradsreuth	Deutschland
Berner Torantriebe KG	Grad-Bentzel-Straße 68	72108	Rottenburg am Neckar	Deutschland
Grothaus Pendeltüren GmbH & Co. KG	Im Gewerbepark 8	49326	Melle	Deutschland
Hörmann KG Amshausen	Upheider Weg 94-98	33803	Steinhagen	Deutschland
Hörmann KG Antriebstechnik	Michaelisstraße 1	33803	Steinhagen	Deutschland
Hörmann KG Brandis	Gewerbeallee 17	04821	Brandis	Deutschland
Hörmann KG Brockhagen	Horststraße 17	33803	Steinhagen	Deutschland
Hörmann KG Dissen	Industriestraße 1	49201	Dissen	Deutschland
Hörmann KG Eckelhausen	In der Bruchwiese 2	66625	Nohfelden	Deutschland
Hörmann KG Freisen	Bahnhofstraße 43	66629	Freisen	Deutschland
Hörmann KG Glastechnik	In der Bruchwiese 1	66625	Nohfelden	Deutschland
Hörmann KG Ichtershausen	Thöreyer Straße 6	99334	Amt Wachsenburg OT Ichtershausen	Deutschland
Hörmann KG Mengerskirchen	Über dem Kapellchen 4	35794	Mengerskirchen	Deutschland
Hörmann KG Werne	Brede 2	59368	Werne	Deutschland
HUGA KG	Osnabrücker Landstraße 139	33335	Gütersloh	Deutschland
LEBO (Krakow am See) GmbH	Dorfallee 2	18292	Krakow am See	Deutschland
LEBO GmbH	Händelstraße 15	46395	Bocholt	Deutschland
neufom-Türenwerk Hans Glock GmbH & Co. KG	Gottlieb-Daimler-Straße 10	71729	Erdmannhausen	Deutschland
SC electronic service GmbH	Planckstraße 10	32052	Herford	Deutschland
Schörghuber Spezialtüren KG	Neuhaus 3	84539	Ampfing	Deutschland
Seuster KG	Tietmecker Weg 1	58513	Lüdenscheid	Deutschland

Niederlassungen Deutschland

Titel	Str.	PLZ	Ort	Land
Hörmann KG Verkaufsgesellschaft NL Nürnberg	Am Pestalozziring 11	91058	Erlangen	Deutschland
Hörmann KG Verkaufsgesellschaft NL Berlin	Industriestraße 12-14	15366	Hoppegarten	Deutschland
Hörmann KG Verkaufsgesellschaft NL Bremen	Mittelwendung 25	28844	Weyhe	Deutschland
Hörmann KG Verkaufsgesellschaft NL Erfurt	Wandersleber Straße 17	99192	Apfelstädt	Deutschland
Hörmann KG Verkaufsgesellschaft NL Frankfurt	Hanauer Landstraße 88	63538	Großkrotzenburg	Deutschland
Hörmann KG Verkaufsgesellschaft NL Freisen	Bahnhofstraße 43	66629	Freisen / Saar	Deutschland
Hörmann KG Verkaufsgesellschaft NL Hamburg	Süderstraße 2	24568	Kaltenkirchen	Deutschland
Hörmann KG Verkaufsgesellschaft NL Hannover	Wollenweberstraße 1	31303	Burgdorf	Deutschland
Hörmann KG Verkaufsgesellschaft NL Herne	Schlossstraße 30	44635	Herne	Deutschland
Hörmann KG Verkaufsgesellschaft NL Köln/Bonn	Am Meilenstein 41	53909	Zülpich	Deutschland
Hörmann KG Verkaufsgesellschaft NL München	Gewerbepark 18	85646	Anzing	Deutschland
Hörmann KG Verkaufsgesellschaft NL Steinhagen	An der Jüpke 5	33803	Steinhagen	Deutschland
Hörmann KG Verkaufsgesellschaft NL Stuttgart	Margarete-Steiff-Straße 10	71277	Rutesheim	Deutschland
Hörmann KG VKG NL Leipzig	Gewerbeallee 17	04821	Brandis	Deutschland

Werke weltweit

Titel	Straße	PLZ	Ort	Land
Garador Ltd.	Bunford Lane YEOVIL	BA202EJ	Somerset	Großbritannien
Hörmann Alkmaar B.V.	Robbenkoog 20	1822	Alkmaar	Niederlande
Hörmann Barrie	200 Fairview Road, Unit #2 Barrie	L4N 8X8	Ontario	Kanada
Hörmann Beijing Door Production Co. Ltd.	No. 13 Zohng He Street	BDA 100176	Beijing	China
Hörmann Beijing Trading Co.Ltd.	No. 13 Zohng He Street	BDA 100176	Beijing	China
Hörmann Changshu Door Production Co. Ltd.			Changshu	China
Hörmann Gromadka Sp. z o.o.	Ośla 1C	59-706	Gromadka	Polen
Hörmann Burgettstown	Starpointe Business Park 117 Starpointe Boulevard	PA 15021	Burgettstown	USA
Hörmann Legnica Sp.z.o.o.	Osla 1 c	59-706	Gromadka	Polen
Hörmann MEA (Middle East & Africa)	Street N406, Plot MO 0203	P.O. Box 262784	Jebel Ali Free Zone North	VAE
Hörmann Montgomery	5050, Baseline Road	60538	Montgomery Illinois	USA
Hörmann Puyallup	19000 Canyon Rd. East	98375-9746	Puyallup WA	USA
Hörmann Schweiz AG	Nordringstr. 14	4702	Oensingen	Schweiz
Hörmann Sparta	450 Airport Road Sparta	TN 38583	Sparta	USA
Hörmann Tianjin Door Production Co. Ltd.	Tian Yue Road Baodi Development Zone 30	1800	Teanjin	China
Hörmann UK Ltd.	Gee Road Coalville	LE67 4JW	Leicestershire	Großbritannien
IG Doors Ltd.	Lon Gellideg Oakdale Business Park	NP12 4AE	Blackwood	Großbritannien
Maviflex SAS	8 Rue Vaucanson	69150	Décines-Charpieu	Frankreich
Pilomat s.r.l.	Via Zanica 17/p	I-24050	Grassobbio (BG)	Italien
Shakti Hörmann (P) Ltd.	H. No 2-67/1, Gagillapur, Dundigal Municipality, Medchal (Malkajgiri) District	500 043	Hyderabad, Telangana	Indien
Tortec Brandschutztor GmbH	Imling 10	4902	Wolfsegg	Österreich
Transdek UK Ltd.	Unit C2, Bryans Close	DN11 8RY	Harworth	Großbritannien
Tubauto SAS	Z.I. de Gron 7 rue des Salcys	89107	Sens Cedex	Frankreich

Verkaufsgesellschaften

Titel	Straße	PLZ	Ort	Land
Hörmann Austria GES.m.b.H.	Gewerbestraße 23	5310	Mondsee	Österreich
Hörmann Baltic, UAB	Budninku k. 2 Maisiagalos sen	14247	Vilnius	Litauen
Hörmann Beijing Trading Co.Ltd.	No. 13 Zohng He Street	BDA 100176	Beijing	China
Hörmann Belarus	Gintovta 1 / 4,5,6 Office 604	220125	Minsk	Weißrussland
Hörmann Belgium NV/SA	Vrijheidweg 13	3700	Tongeren	Belgien
Hörmann Bulgaria EOOD	Farma Park 19	1532	Sofia / Kazichane	Bulgarien
Hörmann Ceska republica s.r.o.	Starpointe Business Park 117 Starpointe Boulevard	252 68	Stredokluky 315	Tschechien
Hörmann Danmark A/S	Metervej 6	8940	Randers	Dänemark
Hörmann Doors Malaysia Sdn Bhd	No.22, Jalan Ruang U8/109 Jelutong Prime, Bukit Jelutong	40150	Sha Alam, Selangor	Malaysia
Hörmann Eesti OÜ	Tule 33	76505	Saue	Estland
Hörmann Espana S.A.	Pol. Ind. „Can Guitart“ Carrerera de Rubi, 308-314	08228	Terrassa	Spanien
Hörmann France SAS	7 rue des Salcys ZI de Gron	89100	Gron	Frankreich
Hörmann Group Americas	450 Airport Road	TN 38583	Sparta	USA
Hörmann Hellas Ltd.	Ag. Marinas Av. 30	19400	Koropi	Griechenland
Hörmann Hong Kong Ltd.	Unit 2401, 24/F, Berkshire House, 25 Westlands Road		Quarry Bay	Hong Kong
Hörmann Hrvatska d.o.o.	Krapinska 70	10290	Zapresic	Kroatien
Hörmann Hungaria Kft.	Leshegy u. 15	2310	Szigetszentmiklós	Ungarn
Hörmann Installation Services Sp.z.o.o.	Osla 1c	59-706	Gromadka	Polen
Hörmann Ireland Ltd.	Allied HUB Whitemill Industrial Estate	Y35HH72	Wexford	Irland
Hörmann Italia S.r.l.	Via G. Di Vittorio, 62	38015	Lavis (Trento)	Italien
Hörmann KG Verkaufsgesellschaft	Upheider Weg 94-98	33803	Steinhagen	Deutschland
Hörmann KG Verkaufsgesellschaft - Indonesia	18 Office Park, 22nd floor, suite EFG Jl. TB Simatupang No. 18 Pasar Minggu	12520	Jakarta	Indonesien

Verkaufsgesellschaften

Titel	Straße	PLZ	Ort	Land
Hörmann KG Verkaufsgesellschaft Representative Office	Level 42, Suntec Tower Three, 8 Temasek Boule- vard	038988		Singapur
Hörmann Maghreb SARL	Zone industrielle no 2-40	28810	Mohammedia	Marokko
Hörmann MEA (Middle East & Africa)	Street N406, Plot MO 0203	P.O. Box 262784	Jebel Ali Free Zone North, Dubai	VAE
Hörmann Mexico S.a.de C.v.	Privada de la Puerta 2879 Bodega B-14 Colo- nia Industrial La Puerta	66350	Santa Catarina	Mexico
Hörmann Myanmar Co. Ltd.	No. 10, 10 Floor Myan- mar Business Suites Myanmar Center Tower 2 (Myanmar Plaza) Kabar Aye Pragoda Road, Bahan Township		Yangon	Myanmar
Hörmann Nederland BV	Laan van de Stier 70	7324	CV Apeldoorn	Niederlande
Hörmann Norge AS	Østre Lohnelier 75	4640	Søgne	Norwegen
Hörmann Polska sp. z.o.o.	ul. Otwarta 1	62-052	Komorniki	Polen
Hörmann Portugal Lda.	Rua Tapada Nova Centro Empresarial Sintra-Estoril V2-C1 Linhó	2710-297	Sintra	Portugal
Hörmann Romania S.R.L.	Str. Complexului Nr. 15 Sat Chiajna, Comuna Chiajna	077040	Judetul Ifov	Rumänien
Hörmann Russia OOO	Schuschary, otd. Badaevskoye 5A	196626	Sankt Petersburg	Russland
Hörmann Schweiz AG	Nordringstr. 14	4702	Oensingen	Schweiz
Hörmann Slovenija	Petrovče 115b	3301	Petrovče	Slowenien
Hörmann Slovenská republika s.r.o.	Diaľničná cesta 5186/2B	903 01	Senec	Slowakei
Hörmann Srbija d.o.o.	Zitna 9	11272	Beograd-Dobanovci	Serbien
Hörmann Svenska AB	Skjutbanevägen 10	70369	Örebro	Schweden
Hörmann Thailand Co. Ltd.	41 / 30 (Unit C5) Moo7 Soi Poonchareon, Bag- ngna-Trad K.m. 16.5 Road, Bangchalong, Bangplee	10540	Samutprakarn	Thailand
Hörmann Türkiye	Esentepe Mah. Cevizli D-100 Güney Yanyol Cad. No:15/3	34870	Kartal, Istanbul	Türkei

Titel	Straße	PLZ	Ort	Land
Hörmann UK Ltd.	Gee Road Coalville	LE67 4JW	Leicestershire	Großbritannien
Hörmann Ukraine TOV	Tschumatska 4	08300	Boryspil, Kyiwskia Gebiet	Ukraine
Hörmann Vietnam	Lot B2, Dai Dong-Hoan Son Industrial Zone		Bac Ninh	Vietnam
Mesvac Oy	Jorvaksen Myllytie 5	02420	Jorvas	Finnland
Shakti Hörmann (P) Ltd.	H. No 2-67/1, Gagillapur, Dundigal Municipality, Medchal (Malkajiri) Distric	500 043	Santa Catarina	Indien
TOO Hörmann Kazakhstan	Chaplina 71/66	050019	Almaty	Kasachstan

